

direct

PROGETTO C3W

"GIOVANI E LAVORO: CONFRONTO TRA ASPETTATIVE E REALTÀ"

Abstract

La ricerca di un nuovo lavoro può essere un percorso lungo e complesso, che spesso comporta stress, incertezze e difficoltà emotive. Per questo motivo nasce Direct, un'applicazione mobile innovativa progettata per accompagnare gli utenti in ogni fase della ricerca di lavoro, offrendo non solo strumenti pratici per candidarsi e prepararsi ai colloqui, ma anche un sostegno psicologico continuo.

Una sezione dell'app è dedicata alla preparazione del colloquio: gli utenti possono accedere a simulazioni interattive, domande e risposte tipiche, consigli personalizzati per affinare la propria comunicazione e affrontare con sicurezza ogni incontro. Un sistema di feedback, basato su intelligenza artificiale, analizza le risposte e fornisce suggerimenti mirati, migliorando l'autoefficacia dell'utente.

Un'altra sezione offre un diario interattivo che funge da strumento di sostegno psicologico.

Ogni giorno, gli utenti possono registrare pensieri, emozioni e progressi, ricevendo contenuti motivazionali e suggerimenti pratici per gestire lo stress e mantenere una mentalità positiva, che permettono di affrontare meglio le sfide quotidiane legate alla ricerca di lavoro.

In oltre l'applicazione è direttamente collegata alla ONLUS "Still I Rise" fondata da Nicolò Govoni; questa sezione è stata inserita perché abbiamo constatato, da alcuni sondaggi, che praticare donazioni può essere stimolante per le persone, nel contribuire al bene comune del pianeta.

Con l'integrazione di queste componenti, Direct non solo aiuta a prepararsi meglio per un colloquio, ma supporta anche il benessere emotivo, prevenendo l'affaticamento psicologico e aumentando le probabilità di successo.

Indice

Analisi

01

Personas

Problemi

Questionari

Soluzione & definizione dei requisiti

02

Soluzione

Progettazione

03

Nome

Logo

Font

Interfaccia

Bozze

Indice

Sviluppo & Testing

04

Alberatura

Homescreen

Profilo

Frase

Test

Diario

Calendario

Opportunità

Personalizzazione

Icone

Domande

FAQ

Figma

01

Analisi

Personas



Carla, 24 anni

Preferenze e abitudini

Nel tempo libero mi piace praticare sport all'aria aperta, nello specifico ho una passione per la barca a vela. Sono molto attenta all'ambiente e contribuisco attivamente compiendo gesti quotidiani semplici ma positivamente impattanti per il pianeta. Inoltre da quasi un anno ho iniziato a donare attraverso un'organizzazione no profit che si occupa di portare istruzione gratuita nei paesi che non possono accedervi..

Istruzione

Laurea triennale

Obbiettivi e bisogni

Trovare un lavoro che accresca la mia sicurezza e le competenze tecniche. Entrare in un luogo di lavoro stimolante, con flessibilità di orari. Iniziare con un periodo di affiancamento sarebbe l'ideale!.

Competenze tecniche

Suite Adobe per il disegno grafico, Blender, Autocad (base), Figma.

Difficoltà

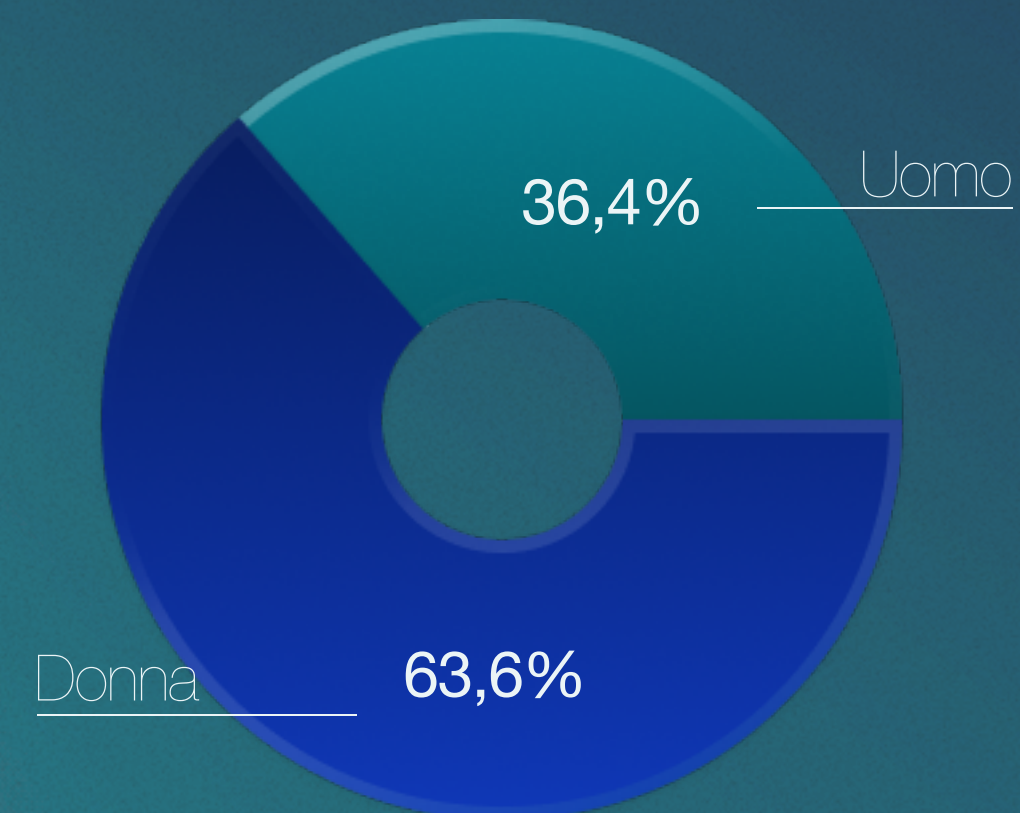
Spesso non ricevo feedback sulla mia candidatura dai vari siti di ricerca; gli annunci spesso non sono aggiornati. Esistono troppe piattaforme poco intuitive e approssimative.
Demotivazione.

Problemi

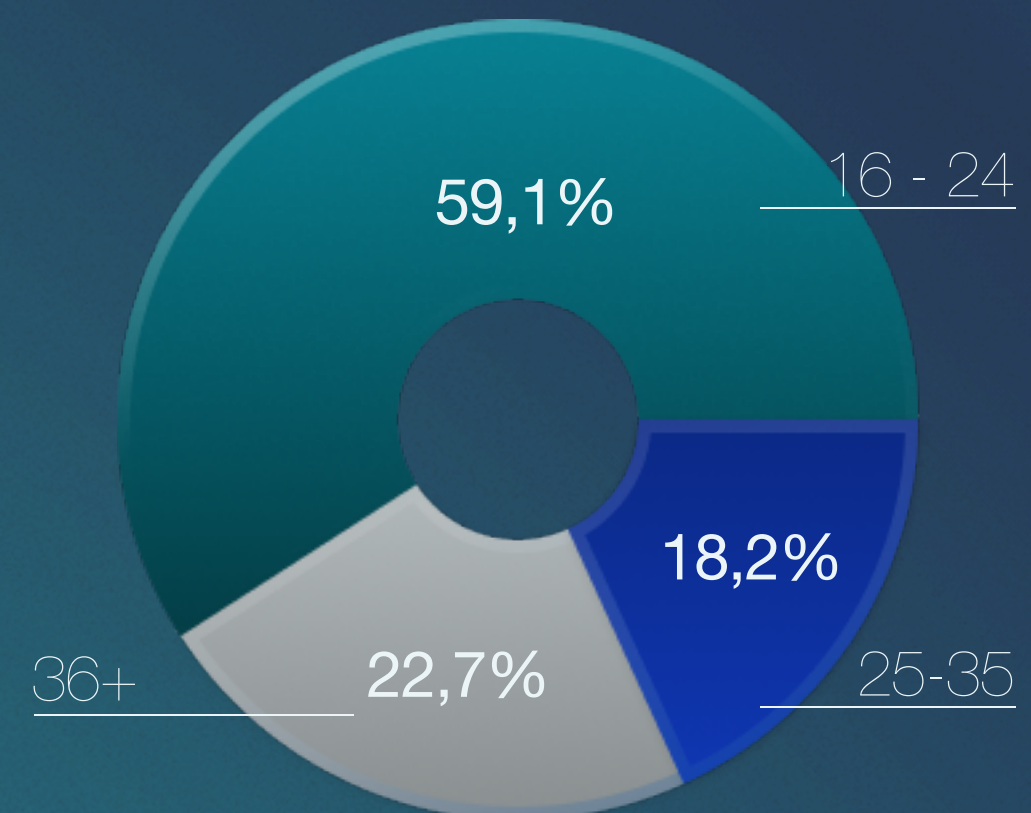
- **Difficoltà tecnica** nella ricerca lavorativa attraverso piattaforme poco performanti e approssimative.
- **Paura** di fronteggiare un ambiente lavorativo poco stimolante o inadeguato alle esigenze di un individuo giovane e propositivo (**componente psicologica**).

Questionari

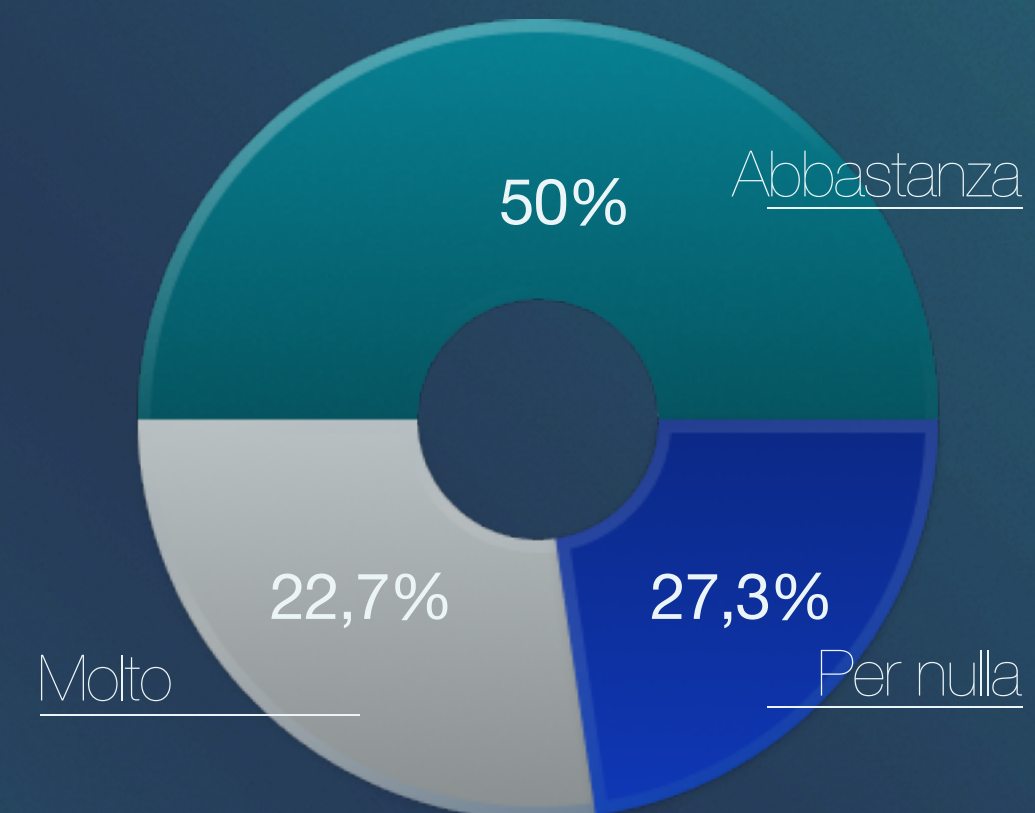
Come ti identifichi?



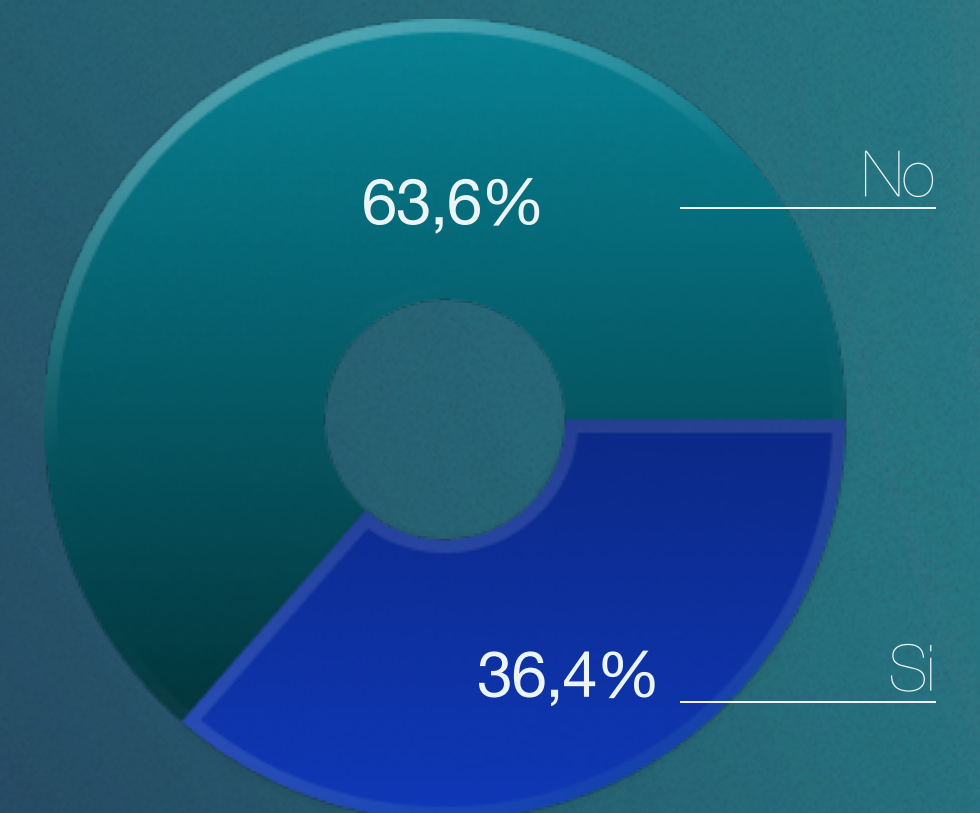
Quanti anni hai?



Sei soddisfatto da quanto
hai appreso dai tuoi studi?

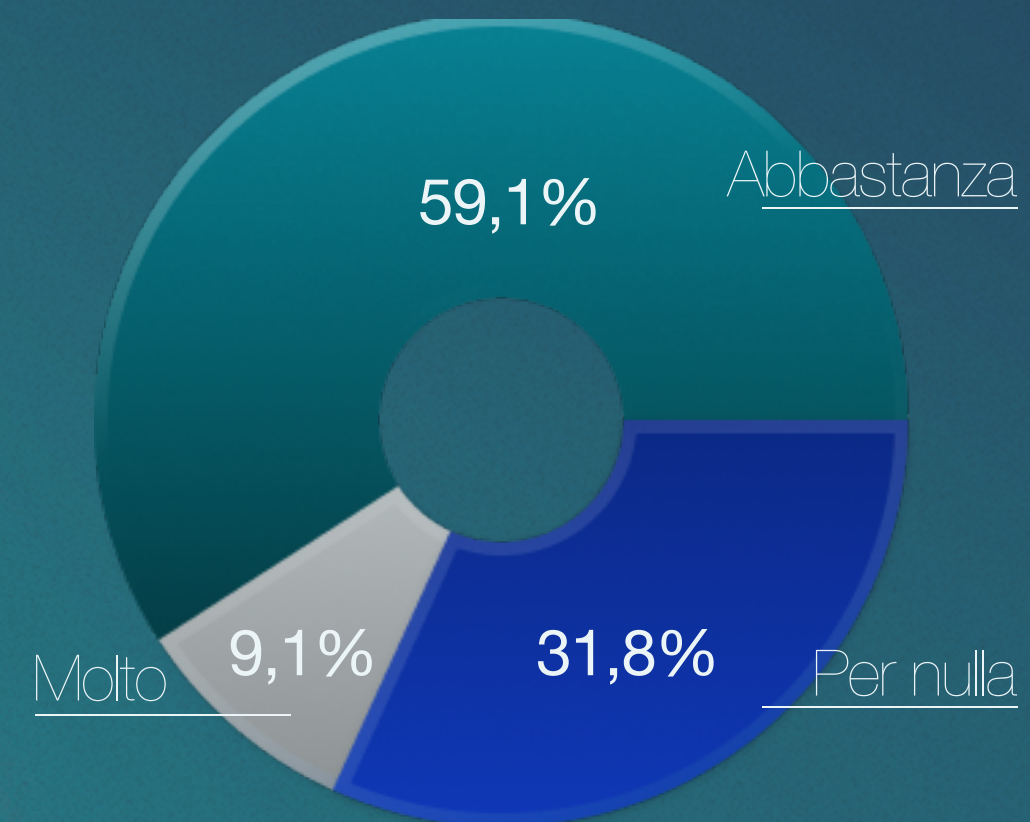


Il tuo lavoro è legato ai tuoi
studi passati?

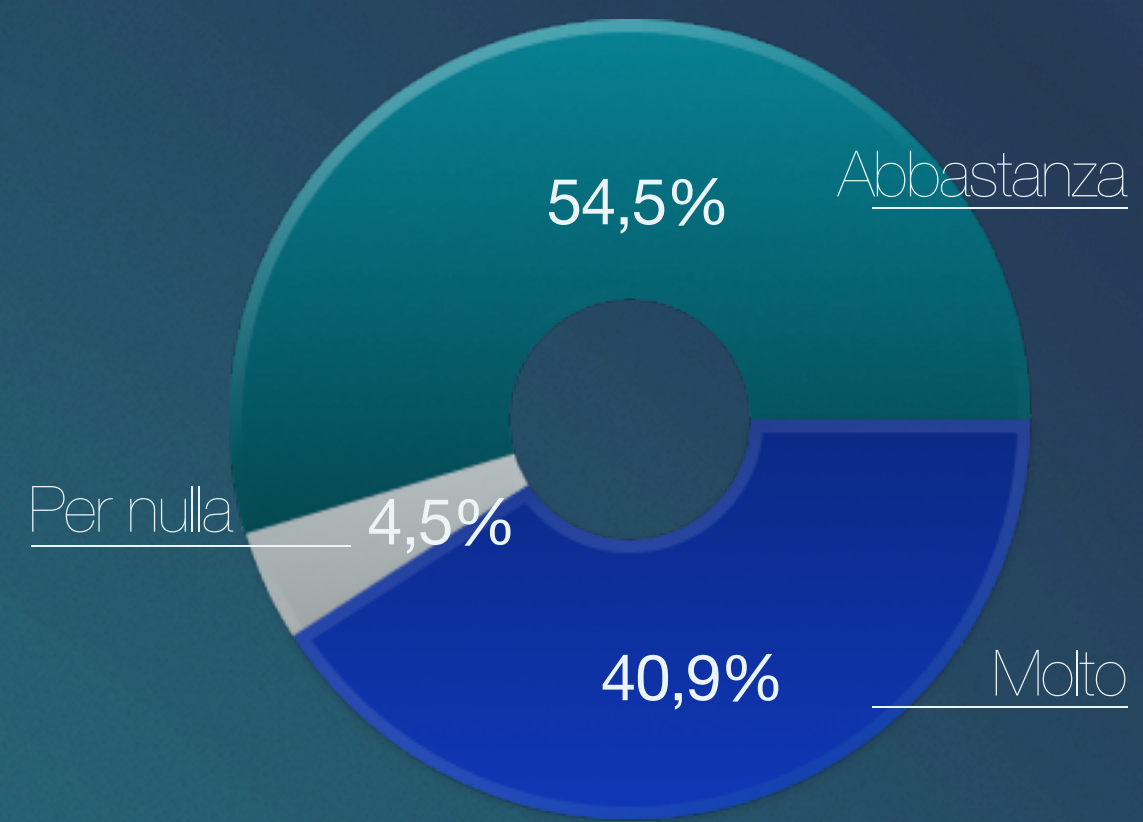


Questionari

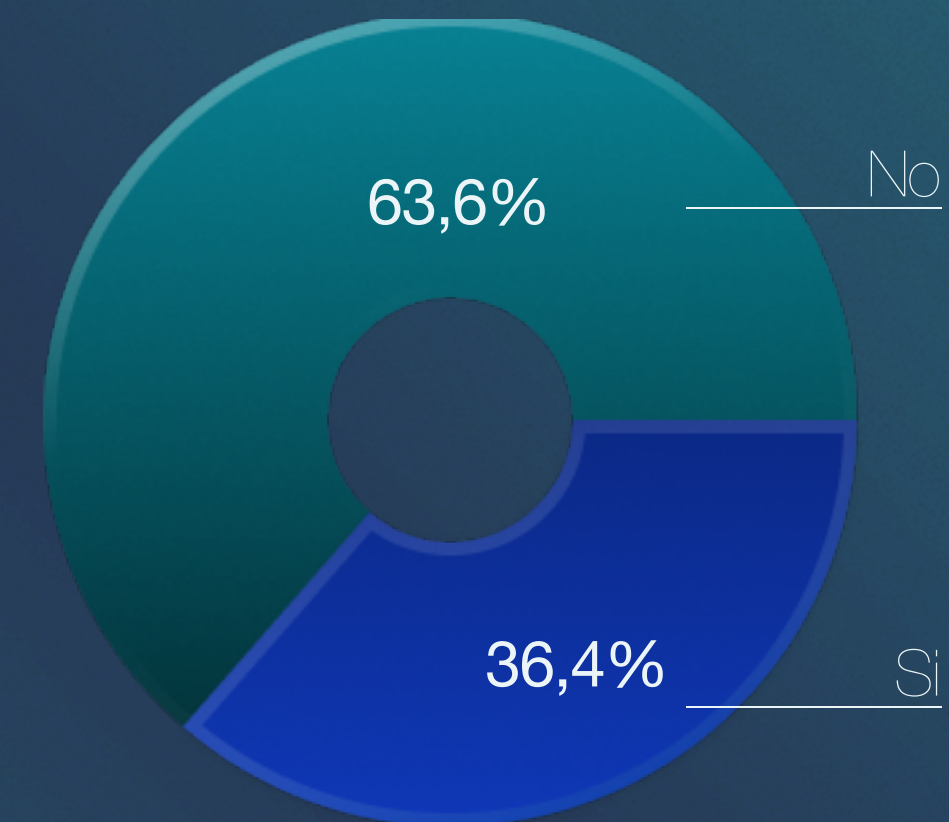
Con quanta semplicità sei riuscito/a trovare lavoro?



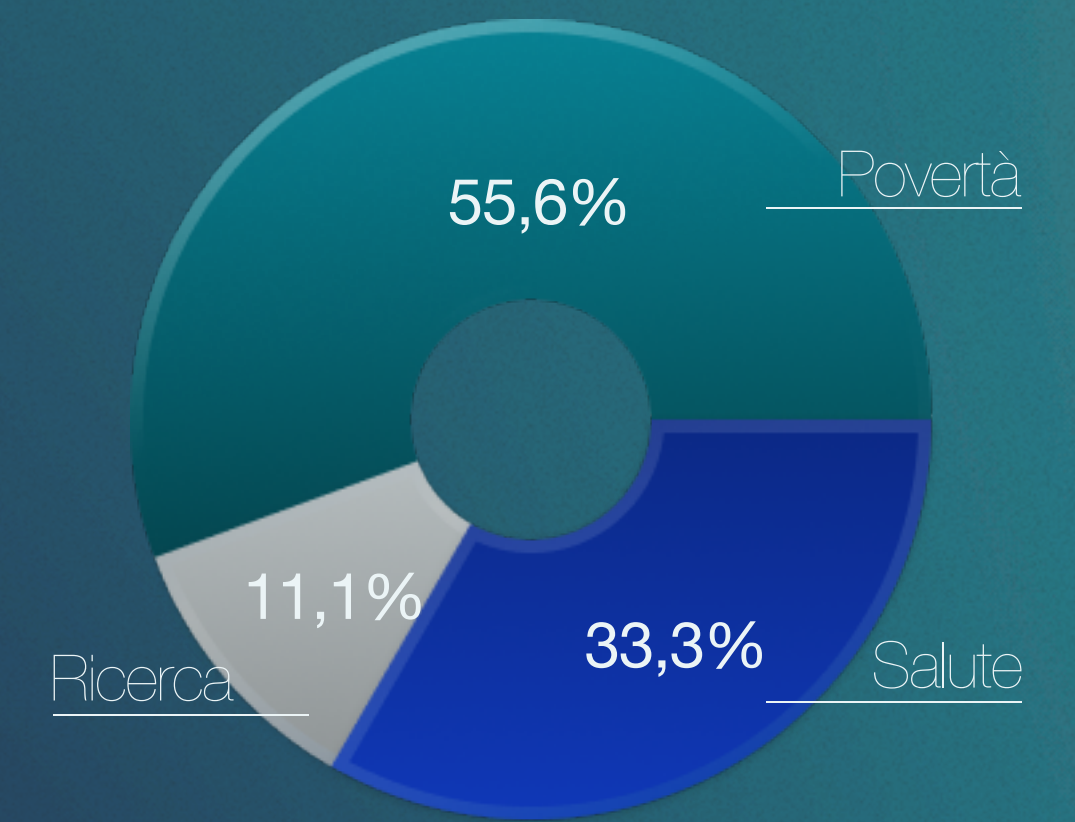
Quanto influenza la ricerca lavorativa sulla tua salute mentale?



Fai donazioni?

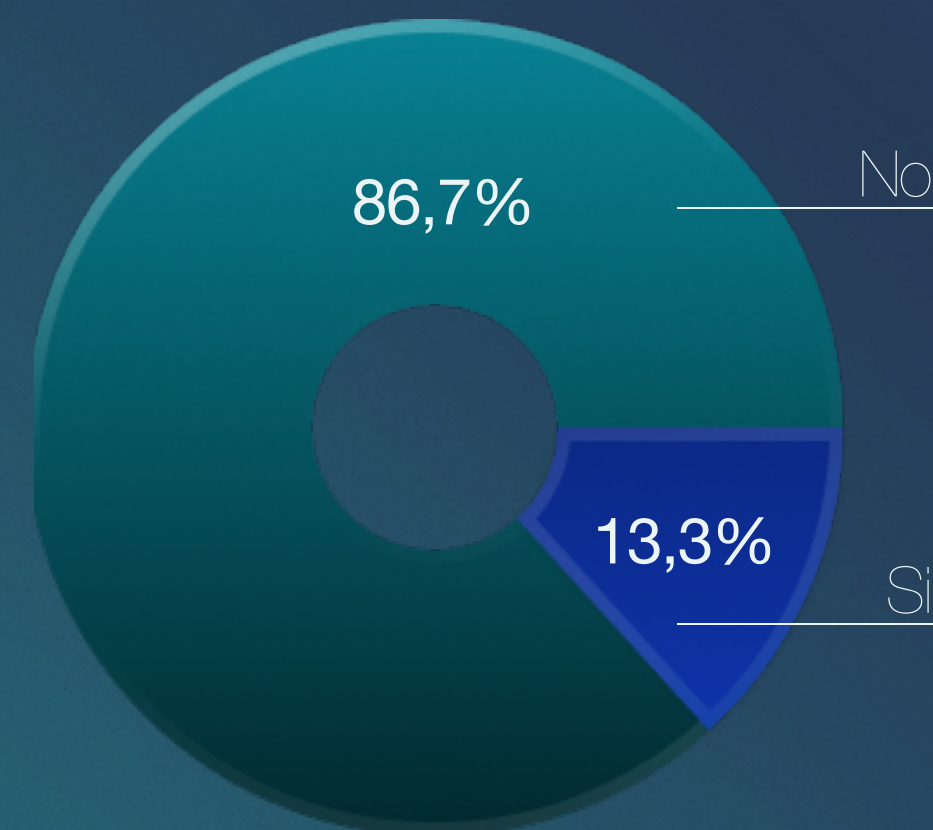


In quale ambito doni?

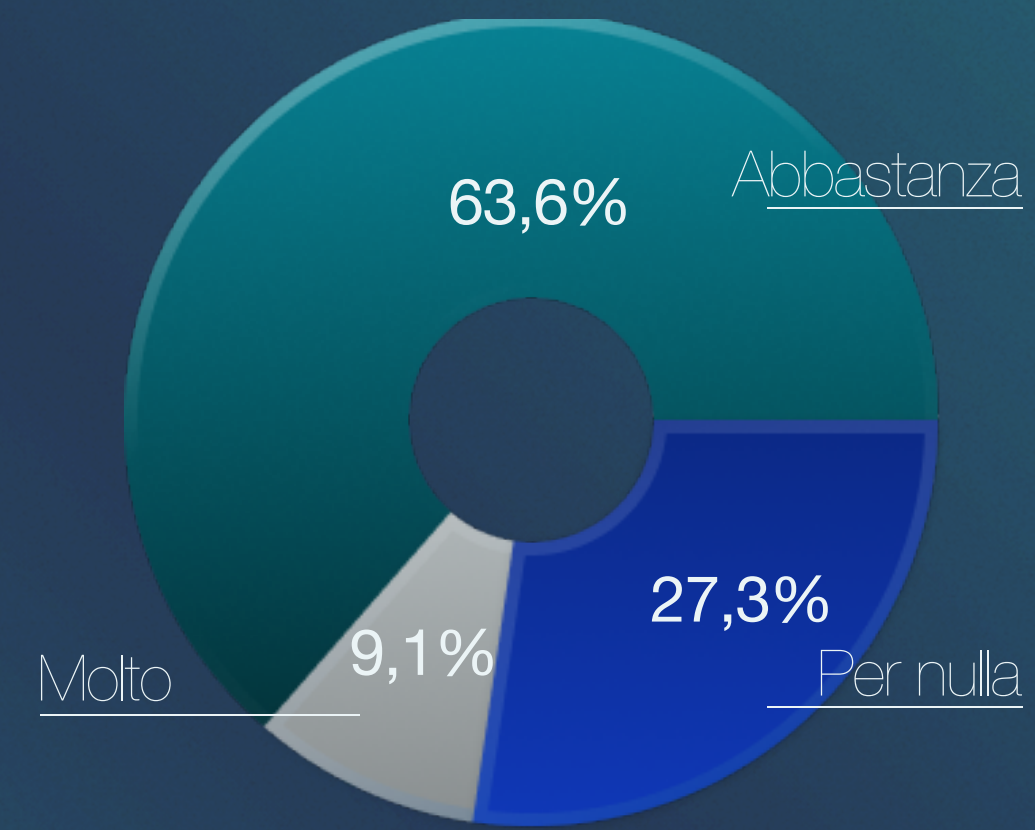


Questionari

Fai donazioni?
(Solo under 30)



A livello psicologico,
quanto ti aiuta/aiuterebbe donare?



02

Soluzione & definizione dei requisiti

Soluzione

Realizzare un'applicazione mobile che combini:

● Ricerca lavorativa (funzioni pratiche)

Profilo utente personalizzabile: CV, portfolio.

Preparazione ai colloqui di lavoro (AI): simulazione colloqui, domande frequenti (FAQ).

Motore di ricerca per candidature: lista con annunci lavorativi disponibili trovati online.

● Salute mentale (supporto psicologico)

Diario del benessere: monitoraggio dello stato emotivo

Note

Frase motivazionali salvabili

Soluzione

Unendo in un'unica piattaforma **supporto psicologico**, che può aiutare l'utente a porsi degli obiettivi, attraverso un diario; cercare di capire quale mansione potrebbe essere più adatta attraverso un **questionario** o una **simulazione guidata dall'AI** e funzionalità tecniche che consentono in maniera pratica di farsi conoscere dalle aziende attraverso la personalizzazione del proprio profilo utente e la candidatura diretta con l'azienda di interesse.

03

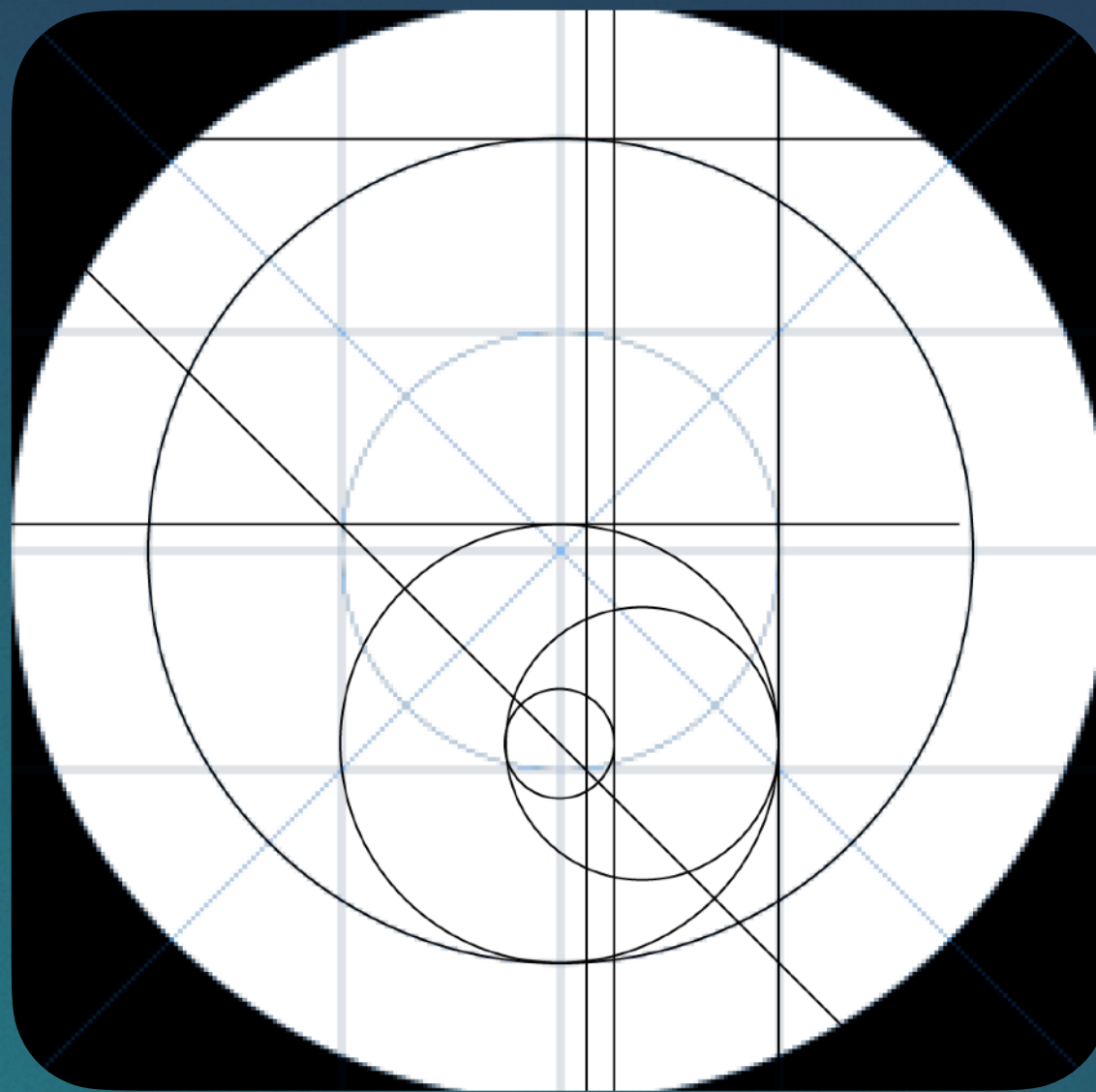
Progettazione

Nome

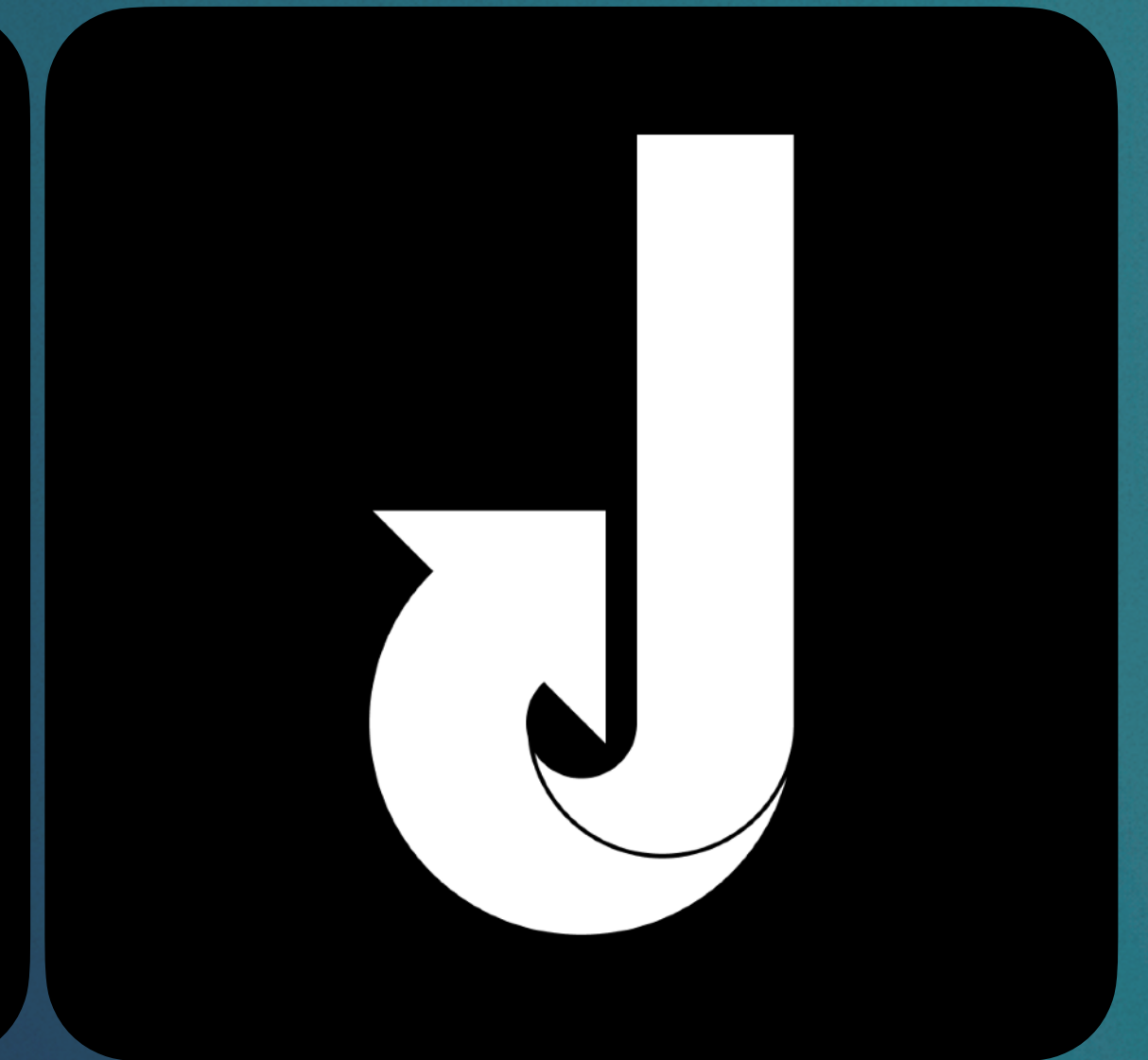
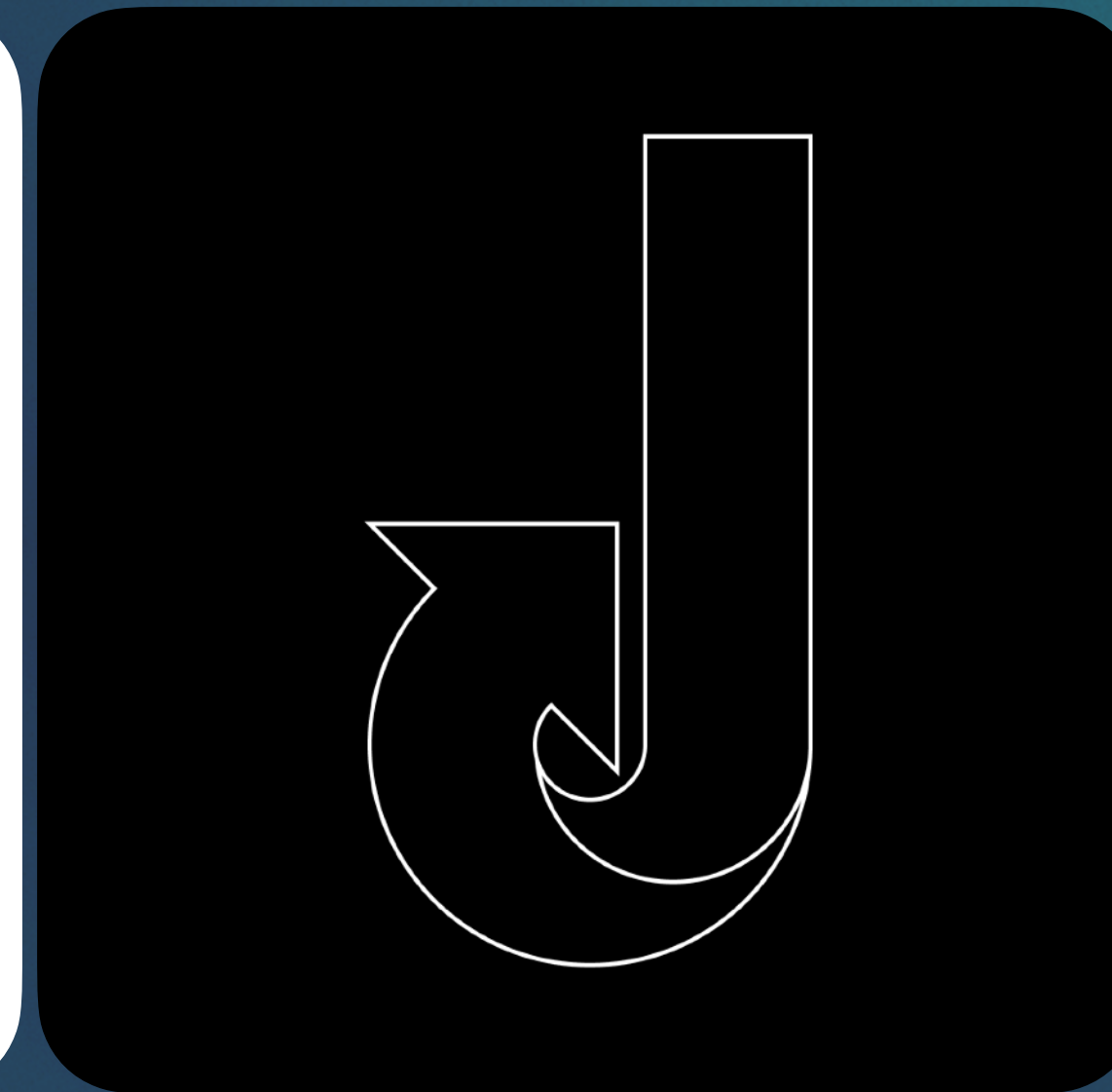
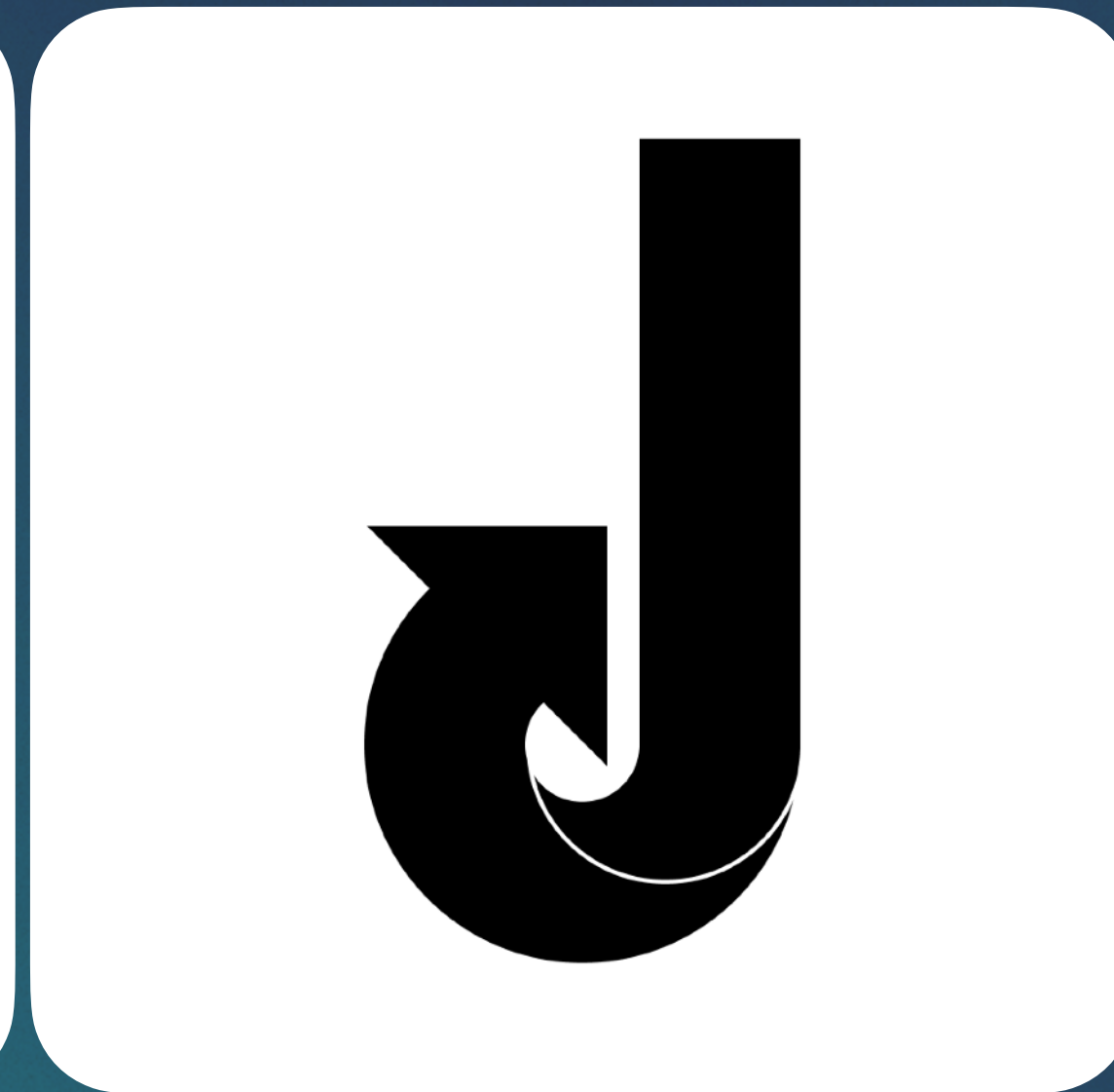
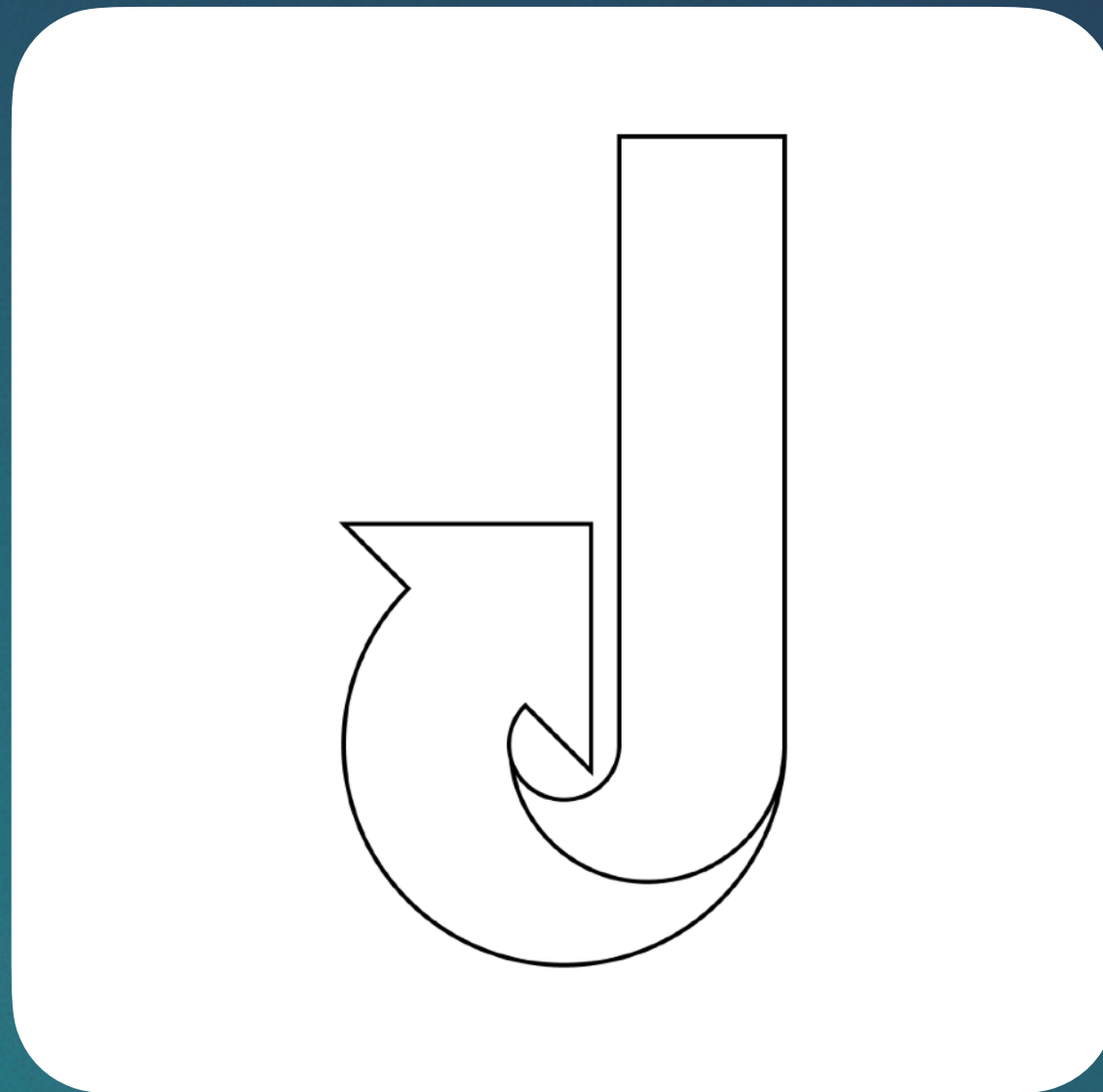
Come nome abbiamo scelto **direct**, che usato come verbo in inglese significa (anche) guidare. Non a caso è quello che vogliamo fare tramite la nostra applicazione mobile.

Direct

Logo



Logo



Font

Aa

Helvetica Neue

A B C D E F G H I
J K L M N O P Q R
S T U V W X Y Z

a b c d e f g h i
j k l m n o p q r
s t u v w x y z

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Font

Aa

Merriweather

A B C D E F G H I
J K L M N O P Q R
S T U V W X Y Z

a b c d e f g h i
j k l m n o p q r
s t u v w x y z

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Interfaccia

Minimalista: intuitiva

Gradients (sfumature)

Effetto specchio

Personalizzazione

Light e Dark mode

Disposizione della home screen

Palette: colori che riducono l'ansia



Bozze



Home

L'**homescreen** è suddivisa in 6 categorie:

Profilo

Frase del giorno

Test

Diario

Calendario

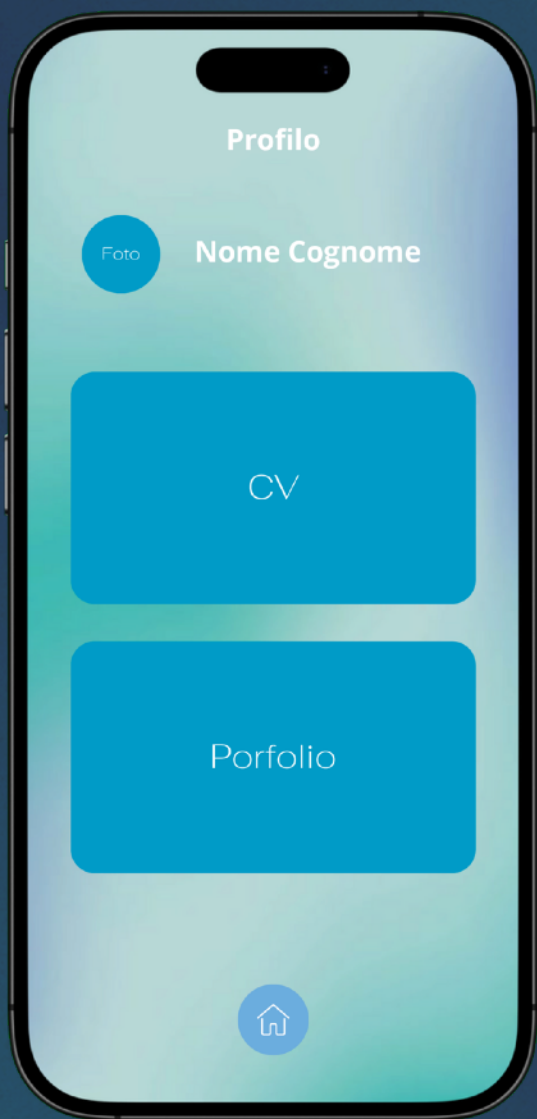
Opportunità

Bozze

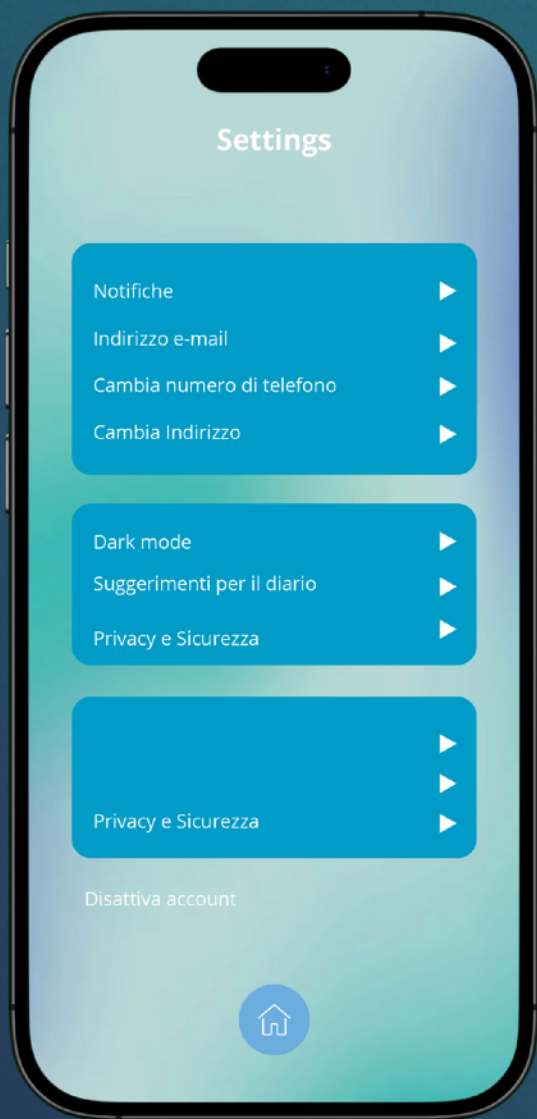
Profilo



Profilo



Profilo



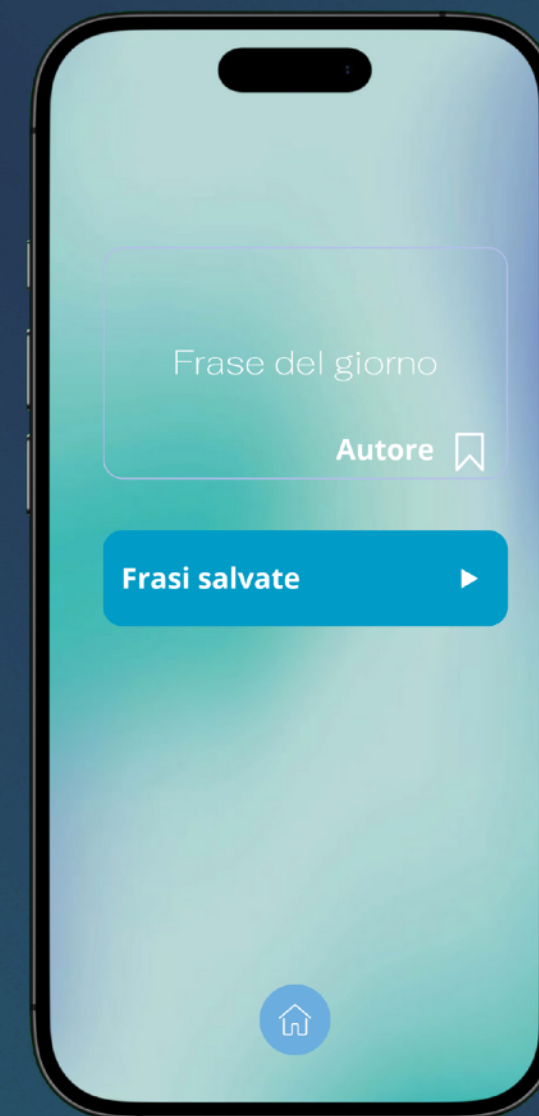
Impostazioni

Bozze

Frase del giorno



Frase del giorno



Frase del giorno



Frase salvate

Bozze

Test



Test



Test



Simulazione



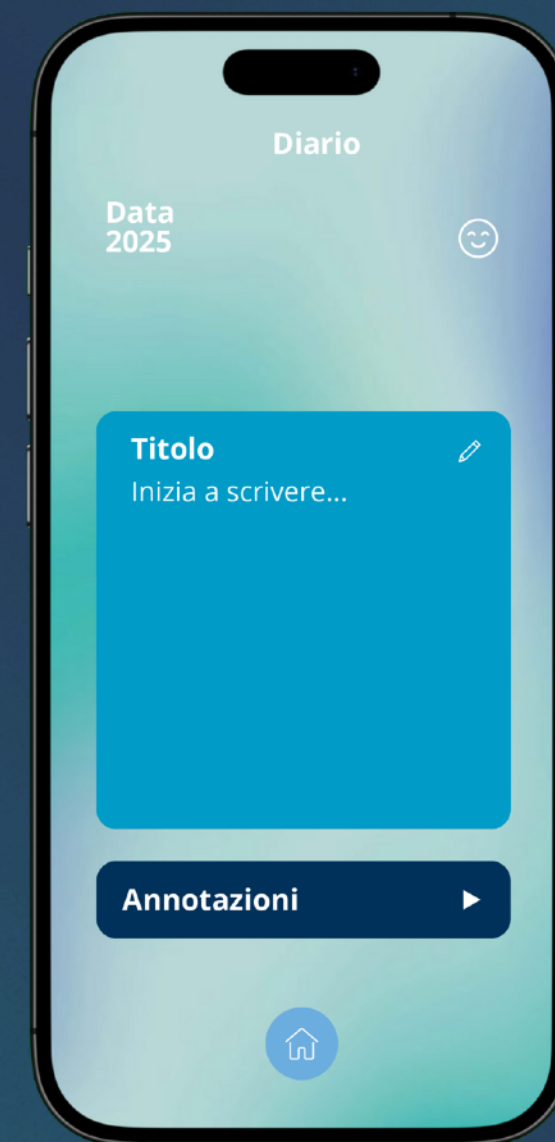
Domande

Bozze

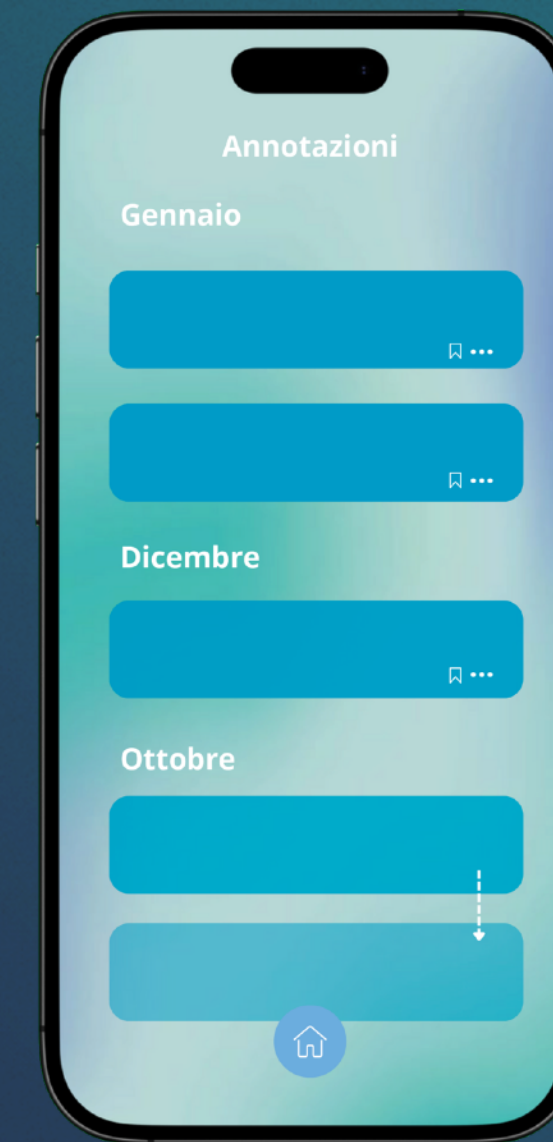
Diario



Diario



Nota



Note salvate

Bozze

Calendario



Calendario



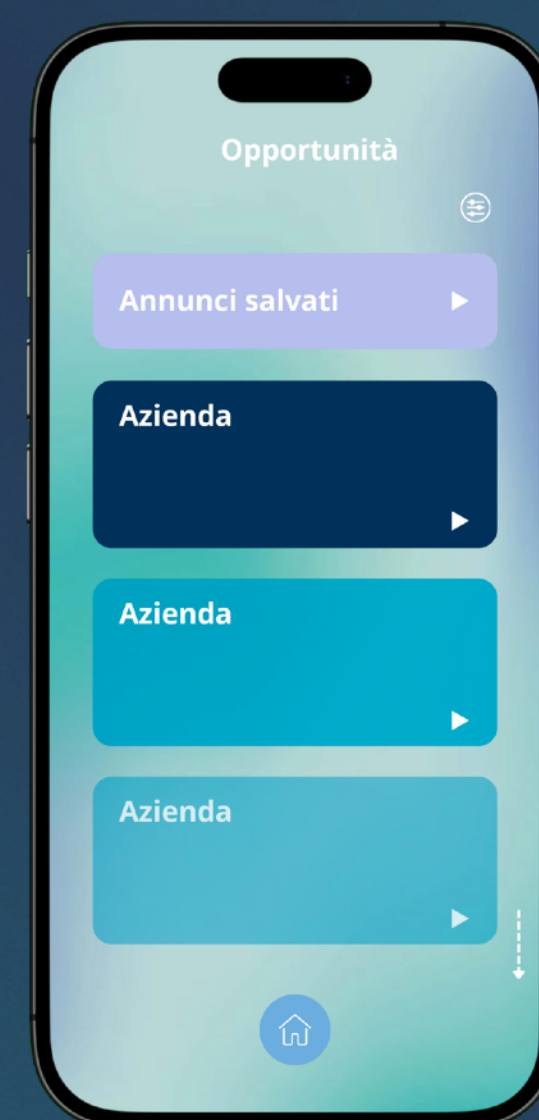
Calendario

Bozze

Opportunità



Opportunità



Opportunità



Annuncio

04

Sviluppo & Testing

Alberatura

Homepage

1. Profilo

Profilo

Impostazioni

2. Frase

Frase del giorno

Frase salvate

3. Test

Test per capire la professione adatta

Colloquio con AI e FAQ

4. Diario

Nota del giorno

Note giorni precedenti

5. Calendario

Calendario con monitoraggio

Frase salvate

6. Opportunità

Nuovi annunci

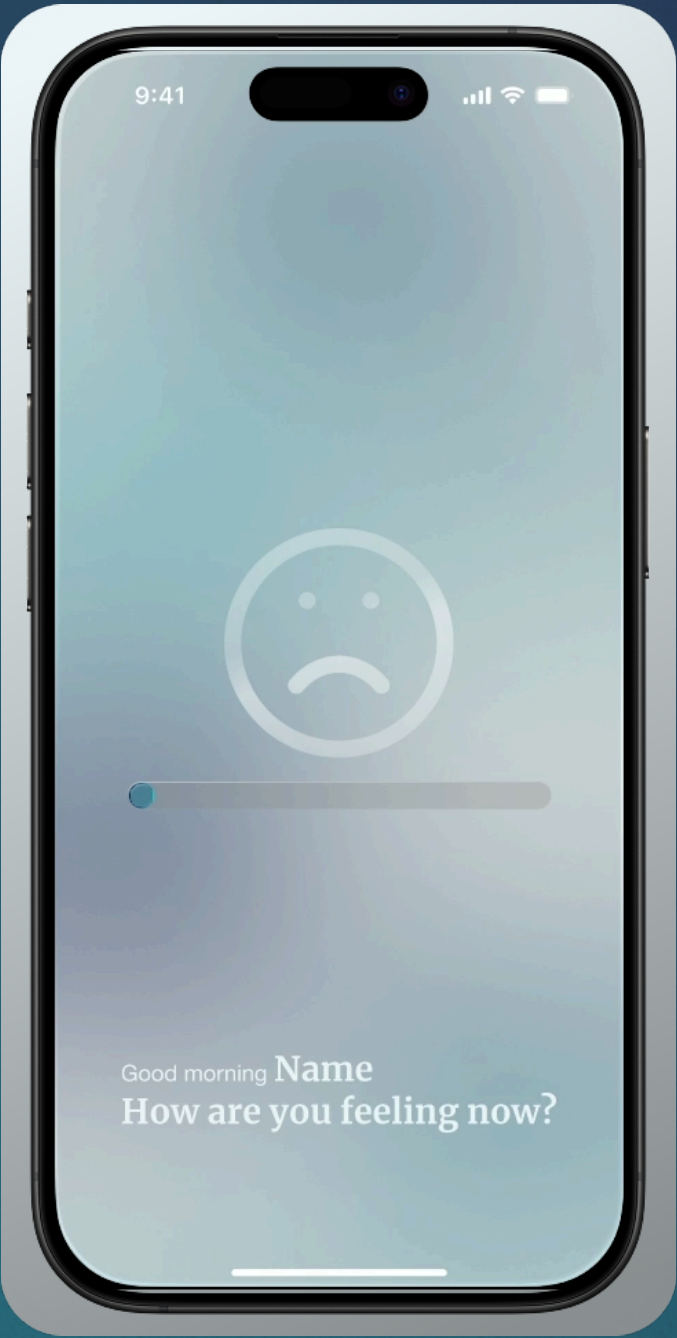
Annunci salvati



Homescreen



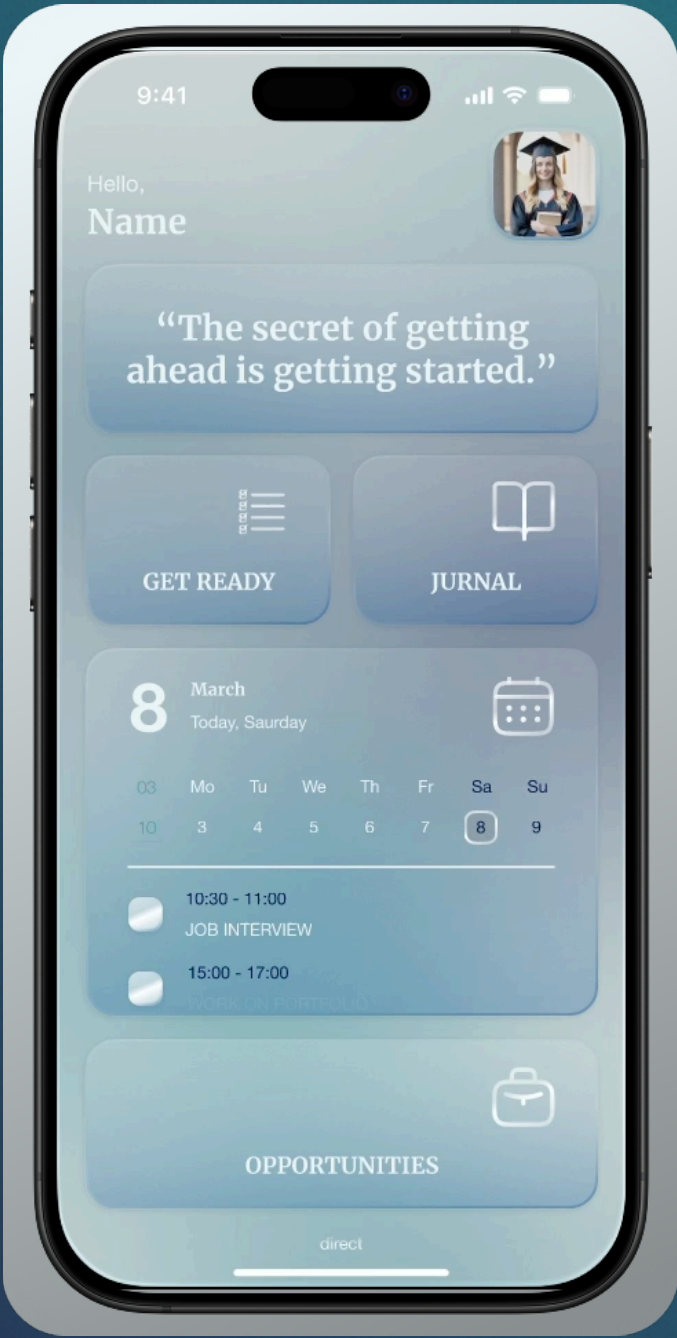
Icona applicazione



Domanda mattina



Domanda sera
*no morning ma evening

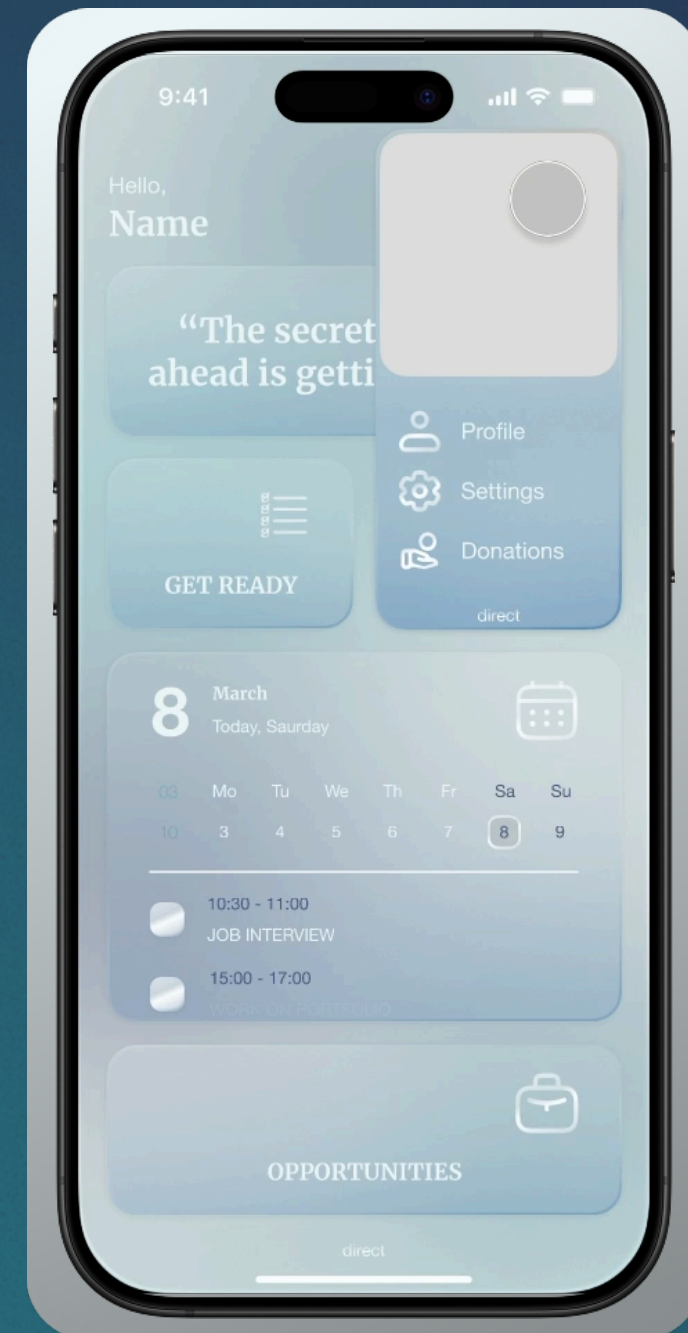


Homescreen

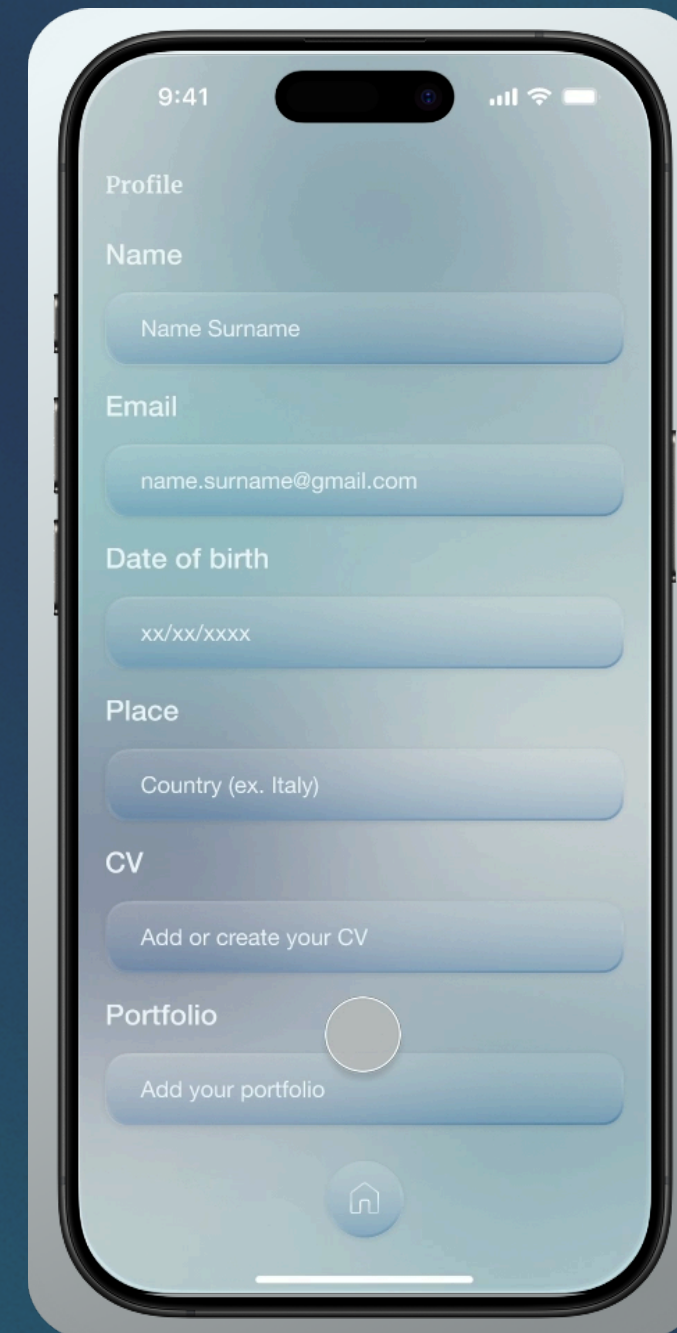
Profilo

La prototipazione è stata fatta in inglese

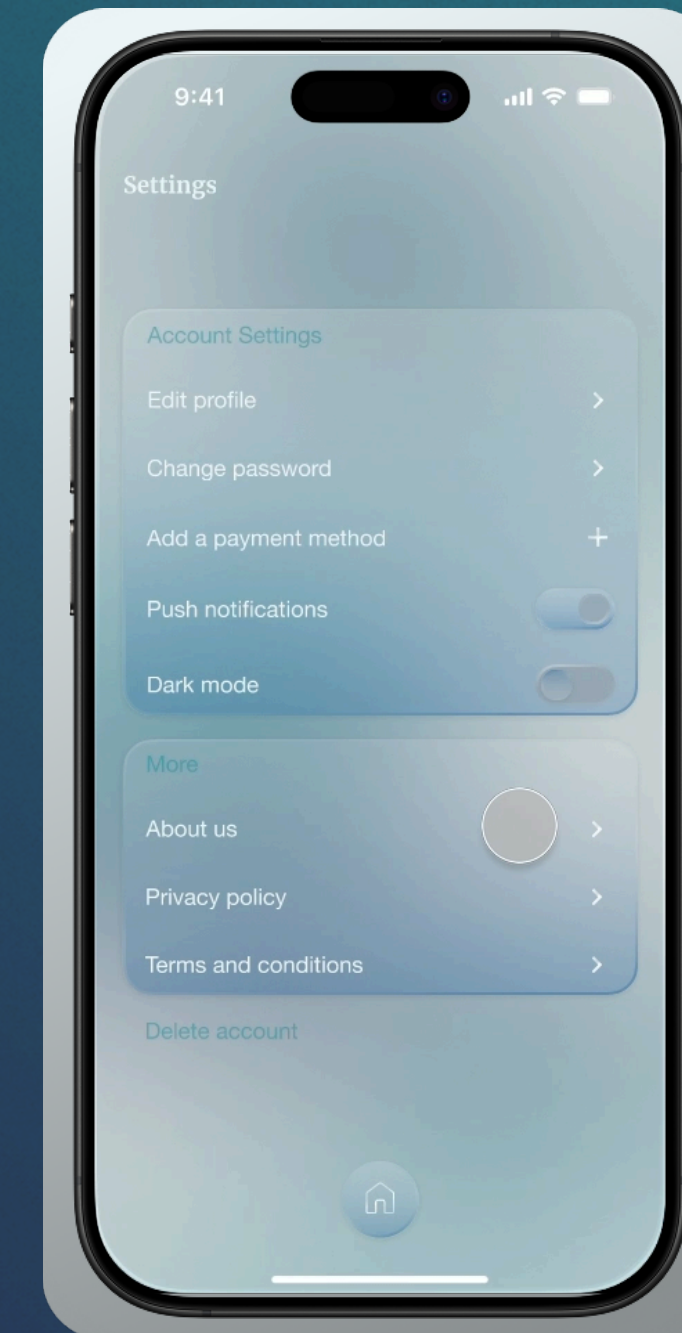
Profile



Opportunità salvate



Annuncio

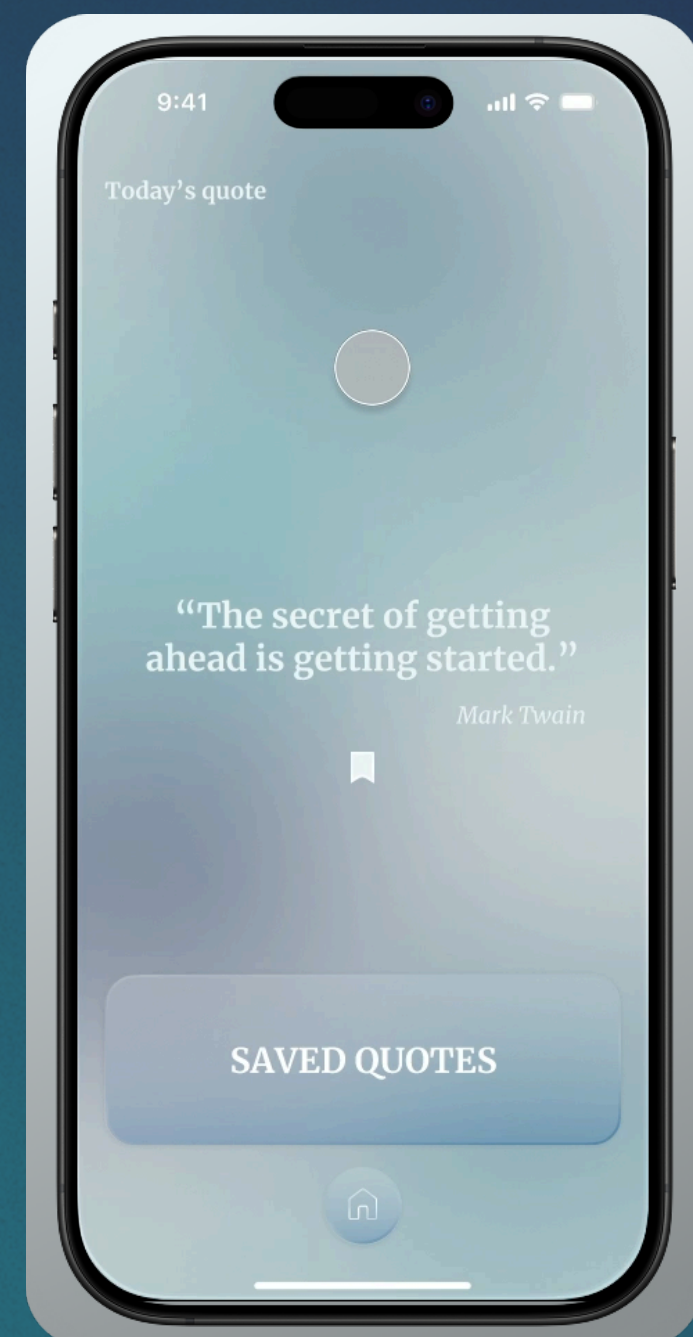


Consegna

Frase

La prototipazione è stata fatta in inglese

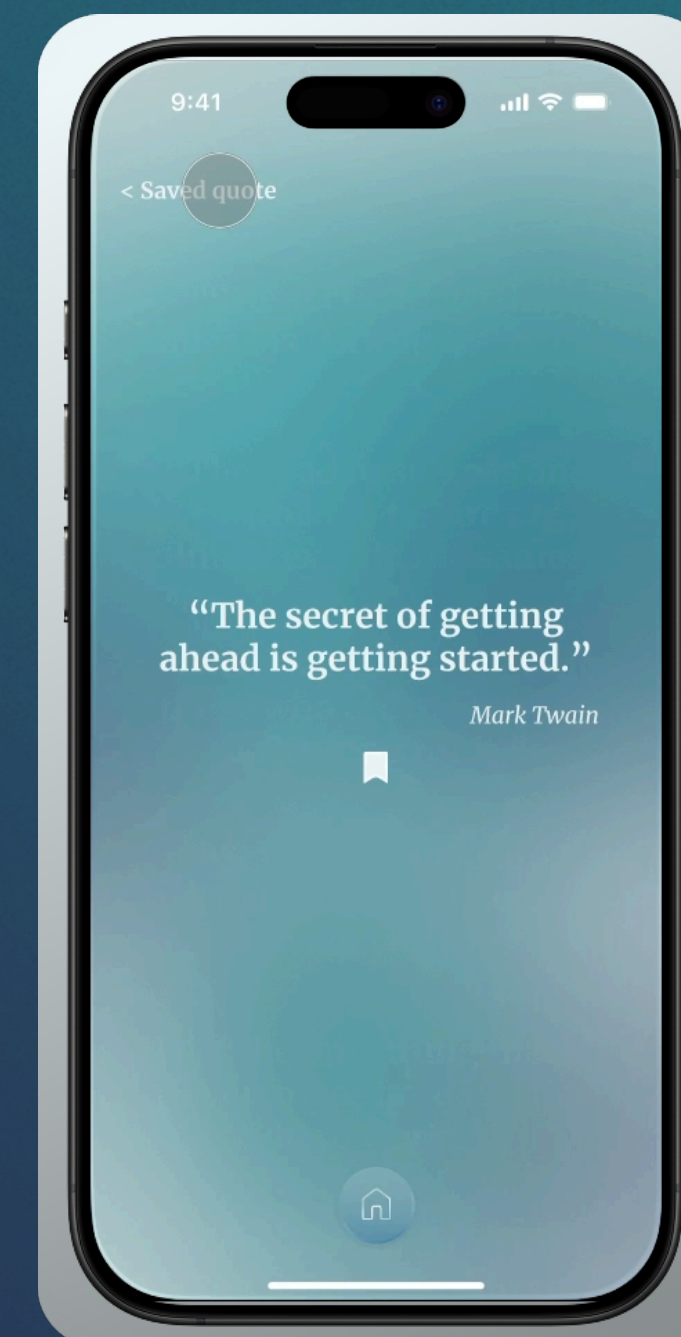
Quote



Frase del giorno



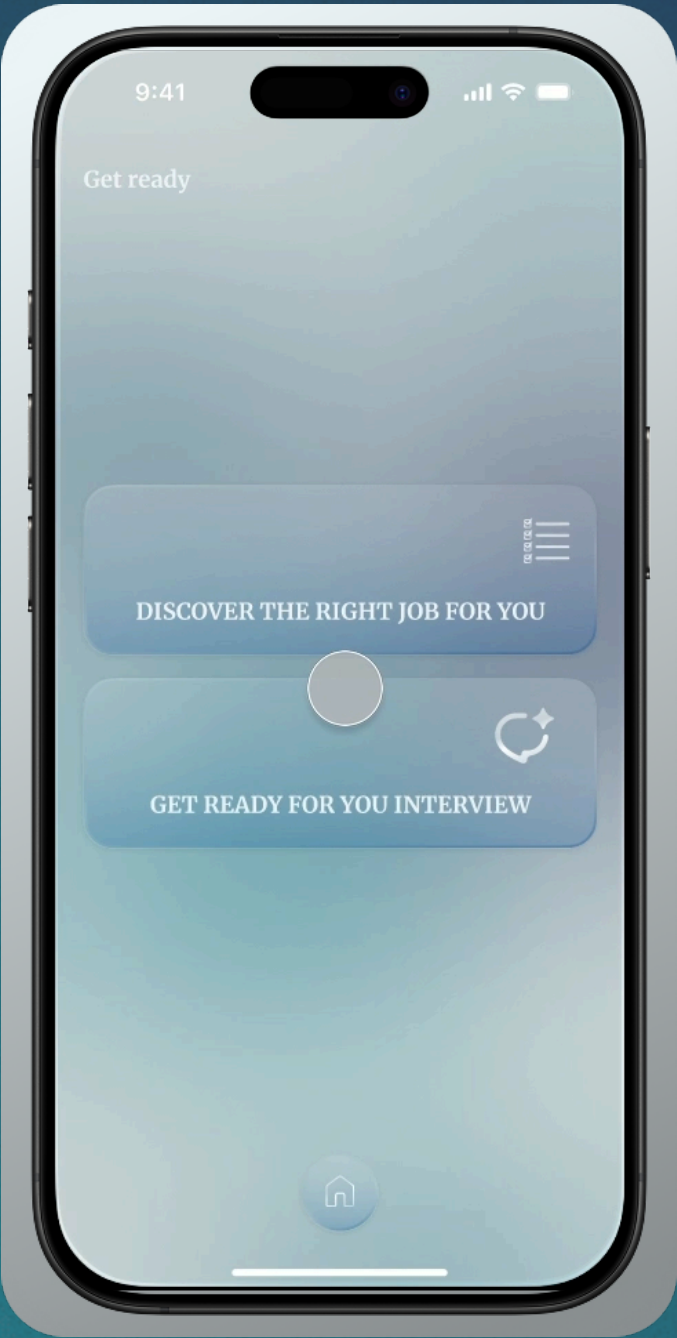
Frasi salvate



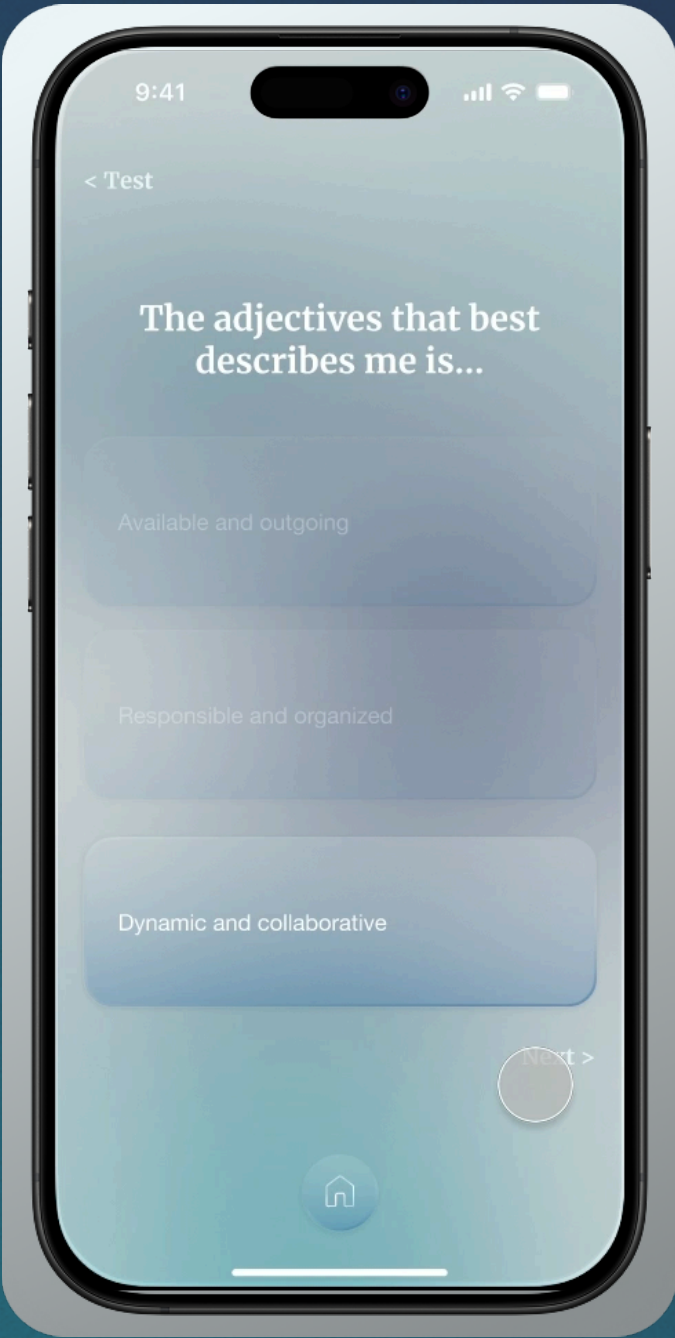
Frase salvata

Test

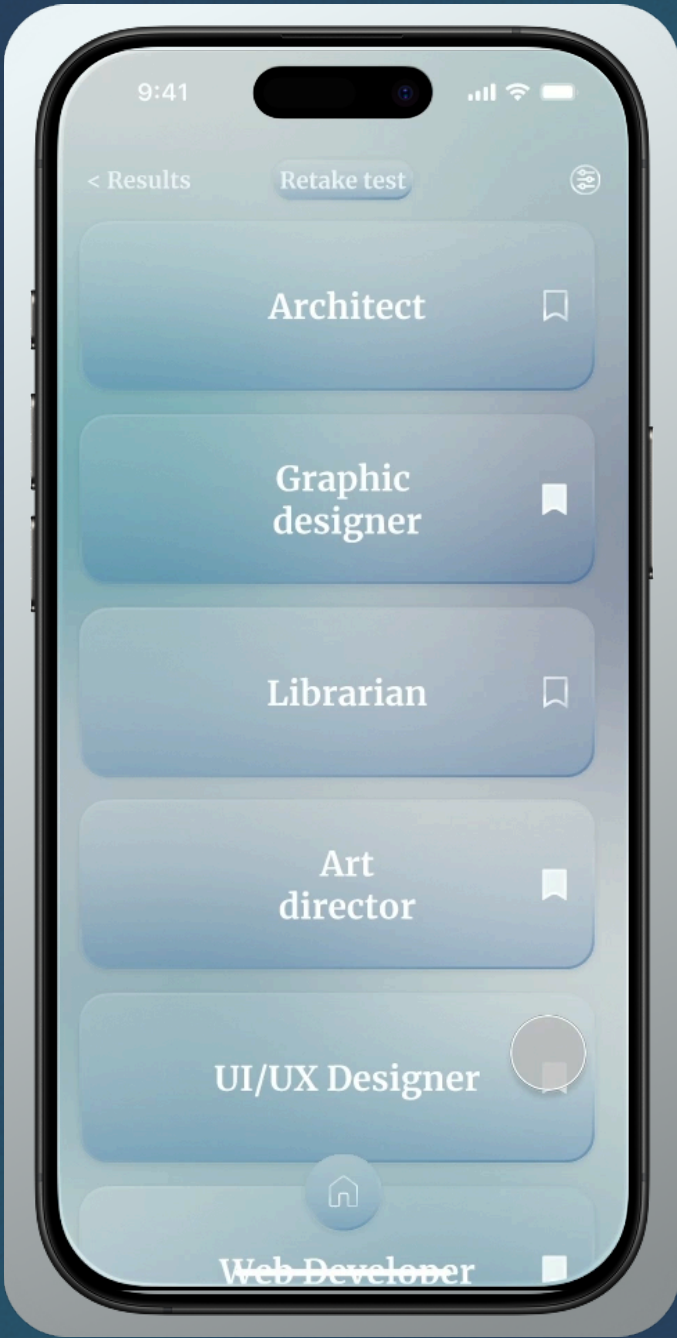
Get ready



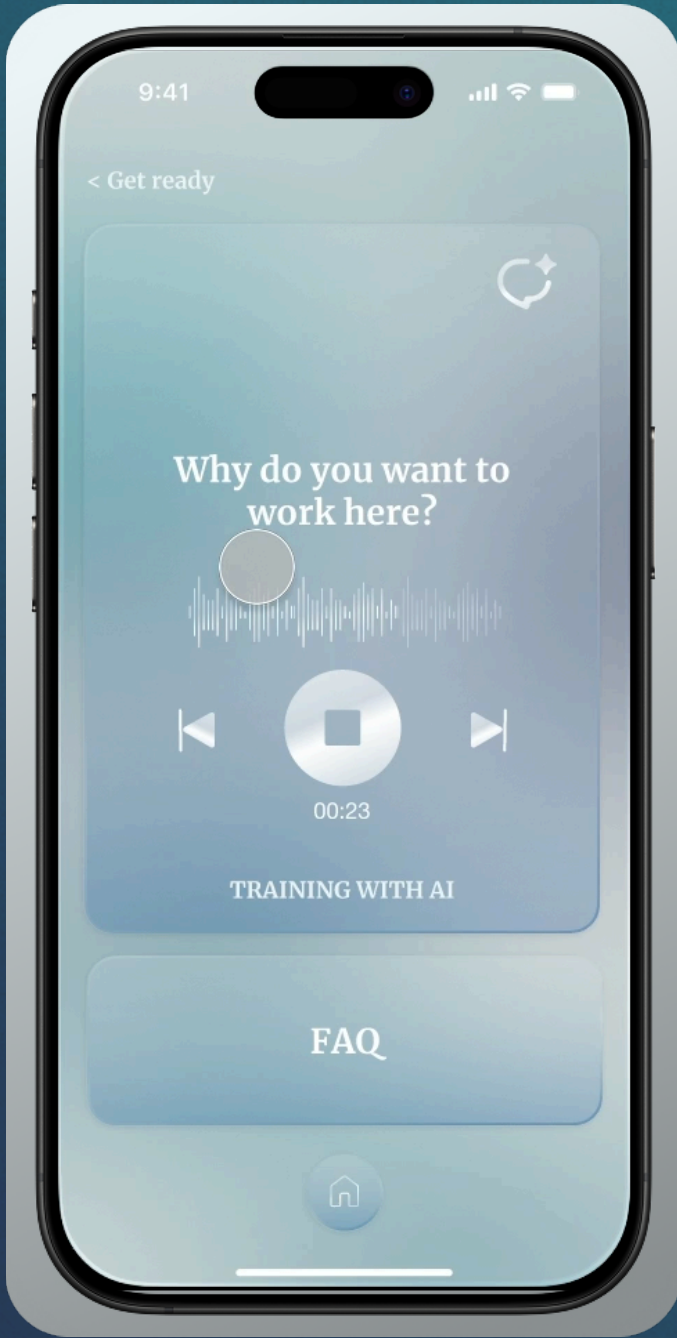
Get Ready



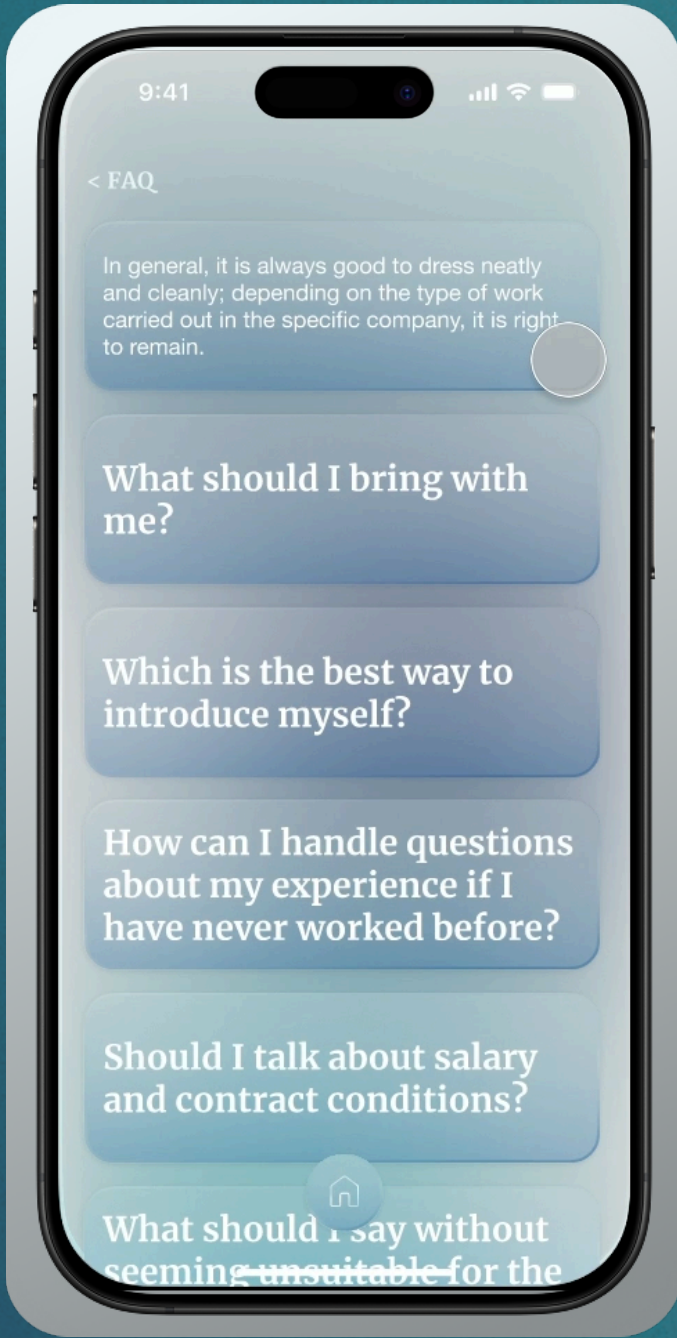
Test



Risultati
(Salvabili così da
facilitare la ricerca)



Colloquio interattivo
con AI

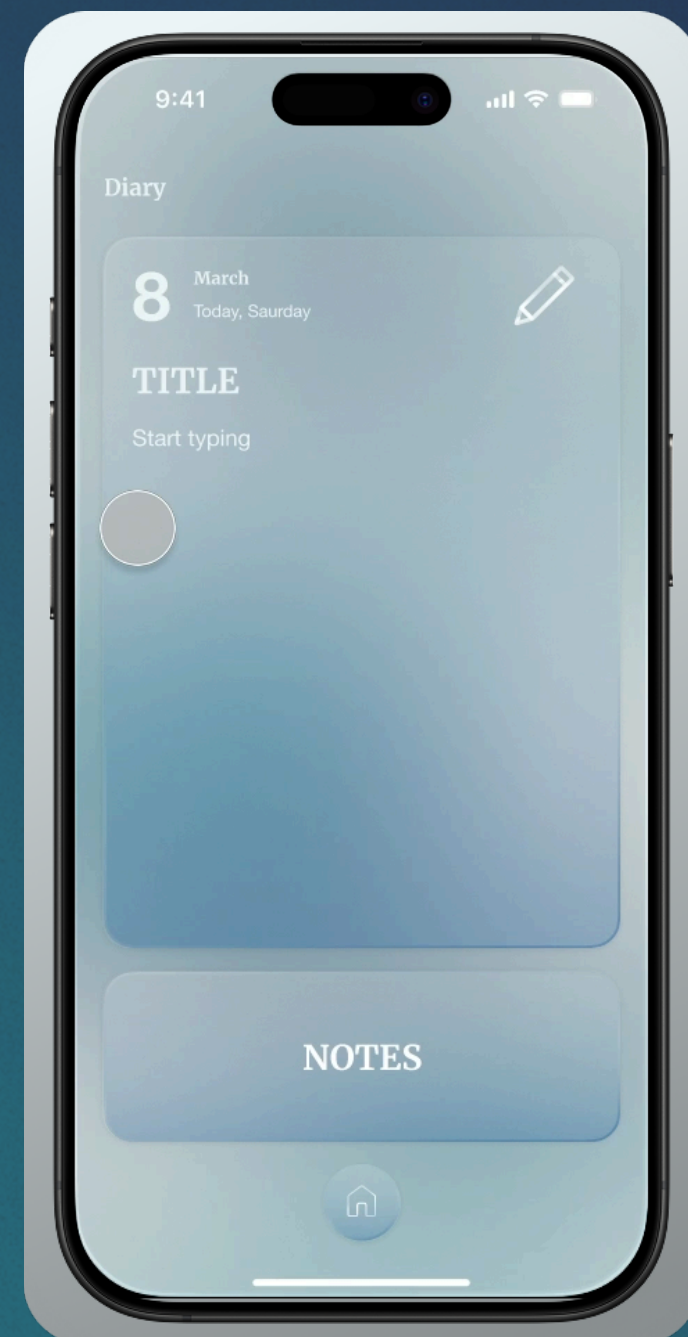


FAQ
Domande e risposta
al click

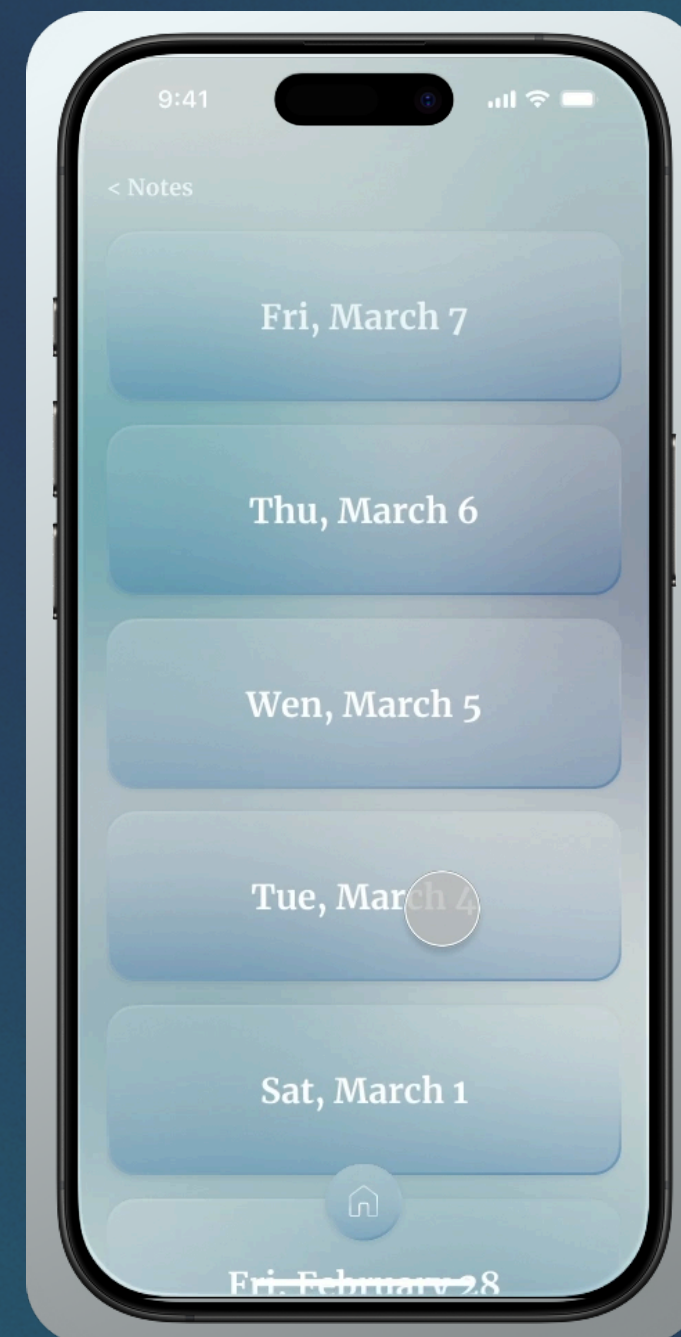
Diario

La prototipazione è stata fatta in inglese

Journal



Diario



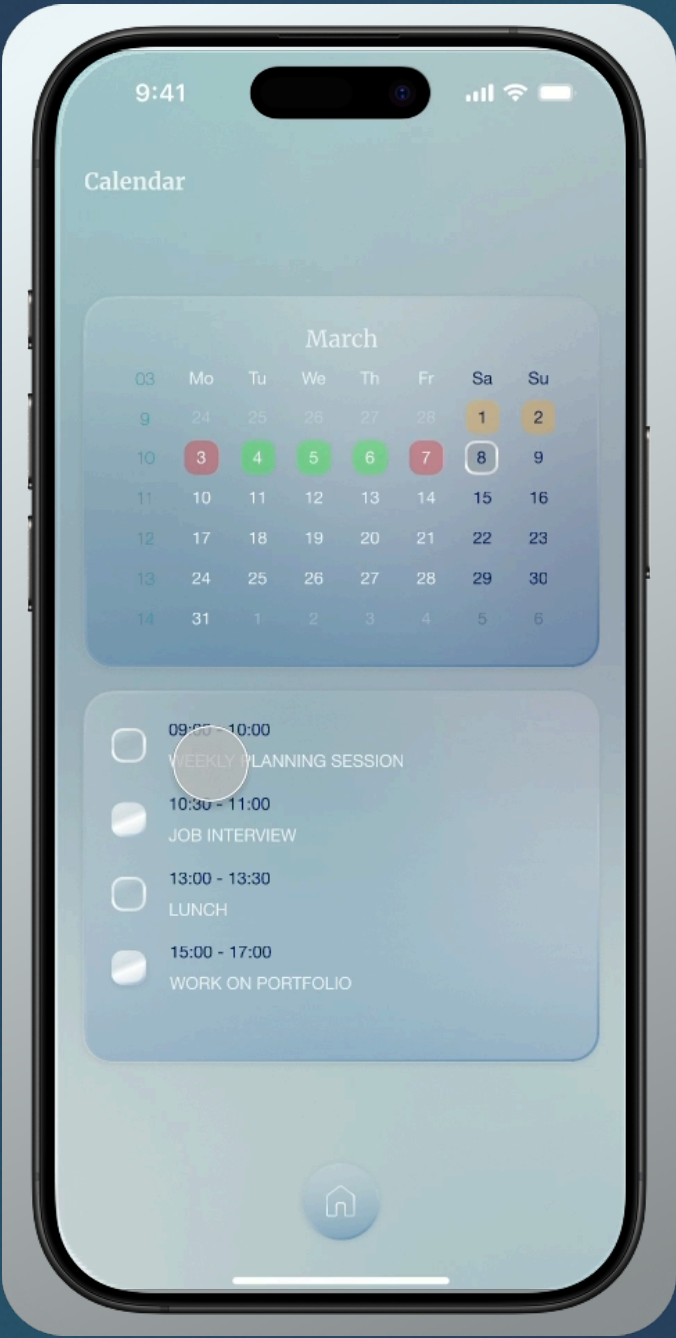
Note giorni precedenti



Esempio di nota

Calendario

Calendar



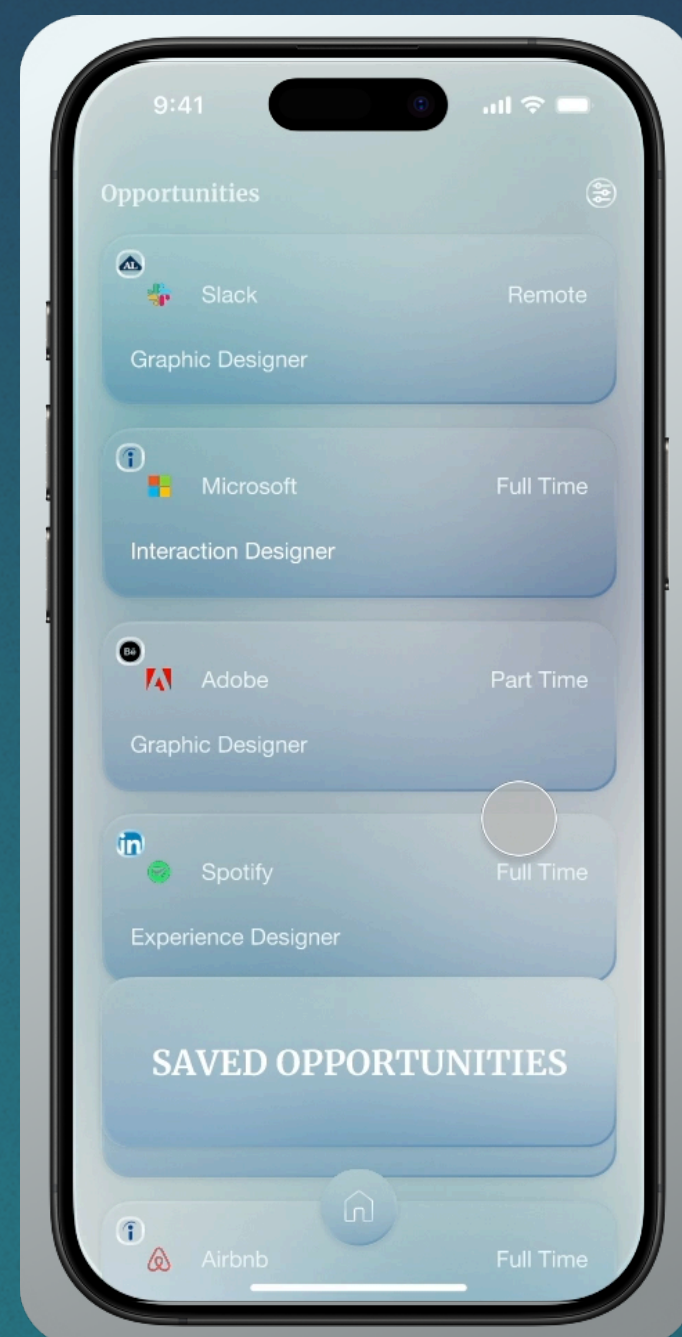
Calendario

I colori delle giornate si basano in base alle domande fatte giornalmente sullo stato emotivo/ psicologico.
Non possono essere cambiati.

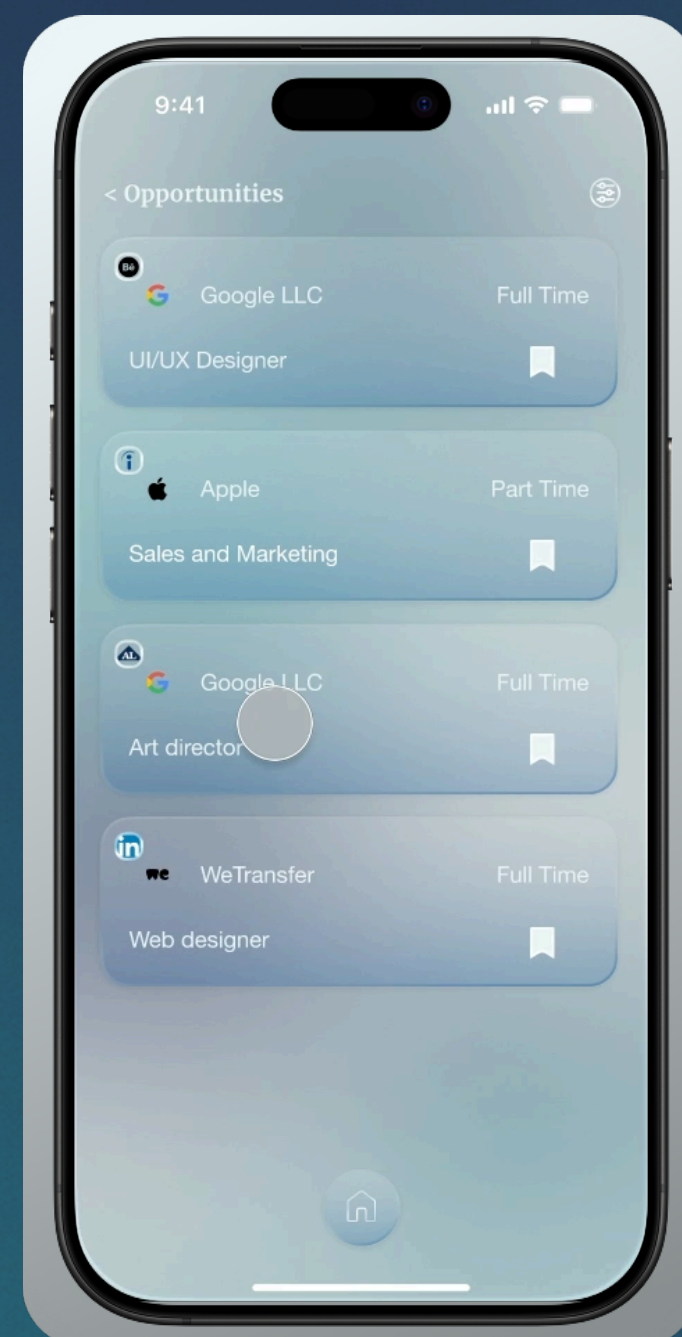
Opportunità

La prototipazione è stata fatta in inglese

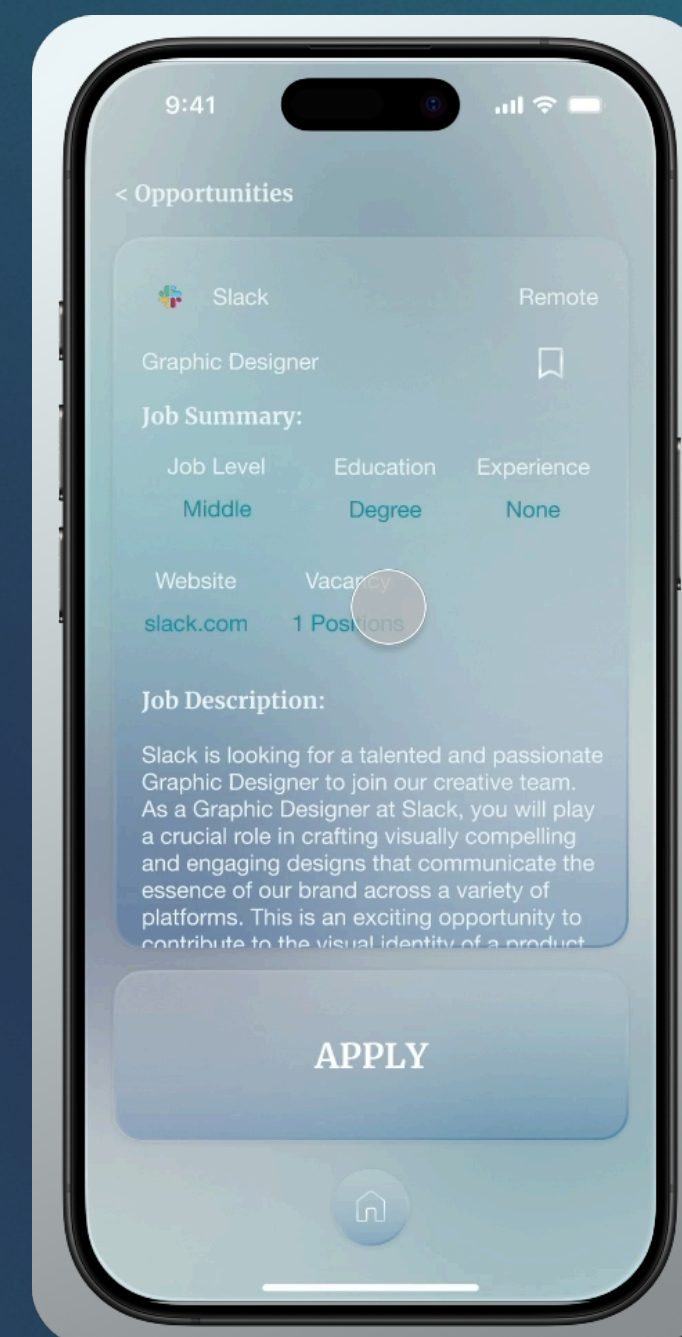
Opportunities



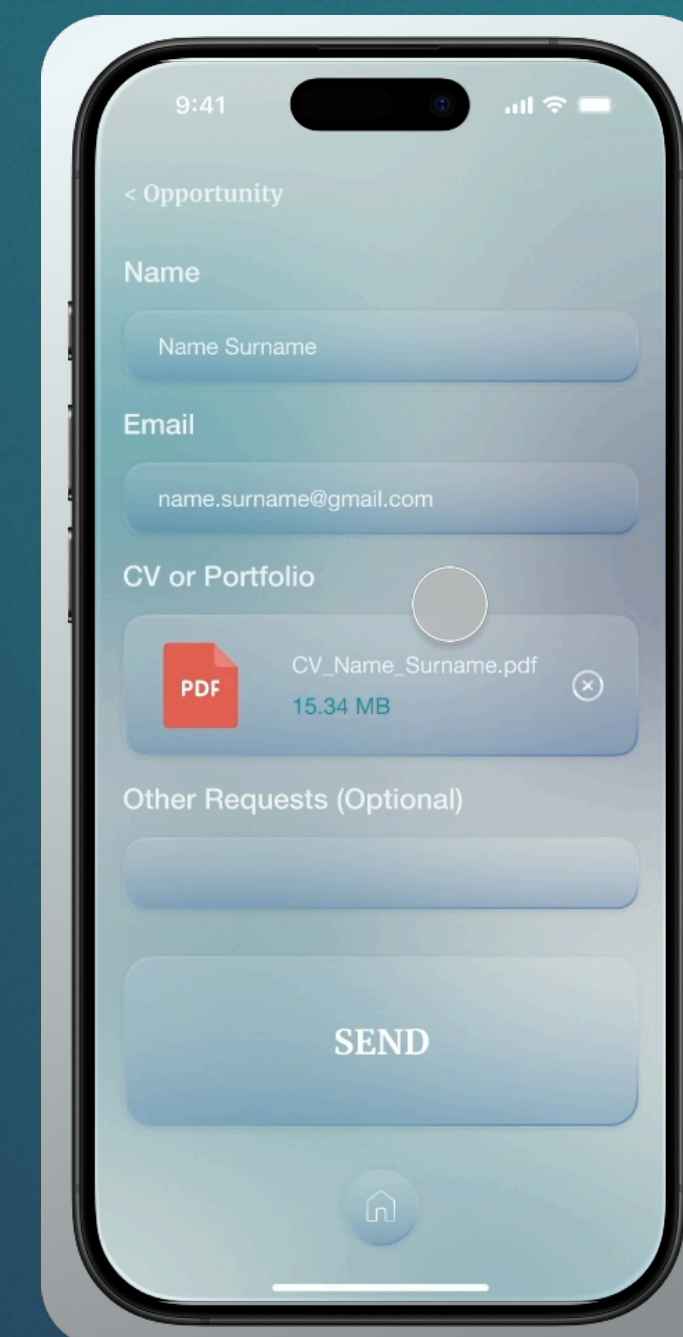
Nuove opportunità



Opportunità salvate

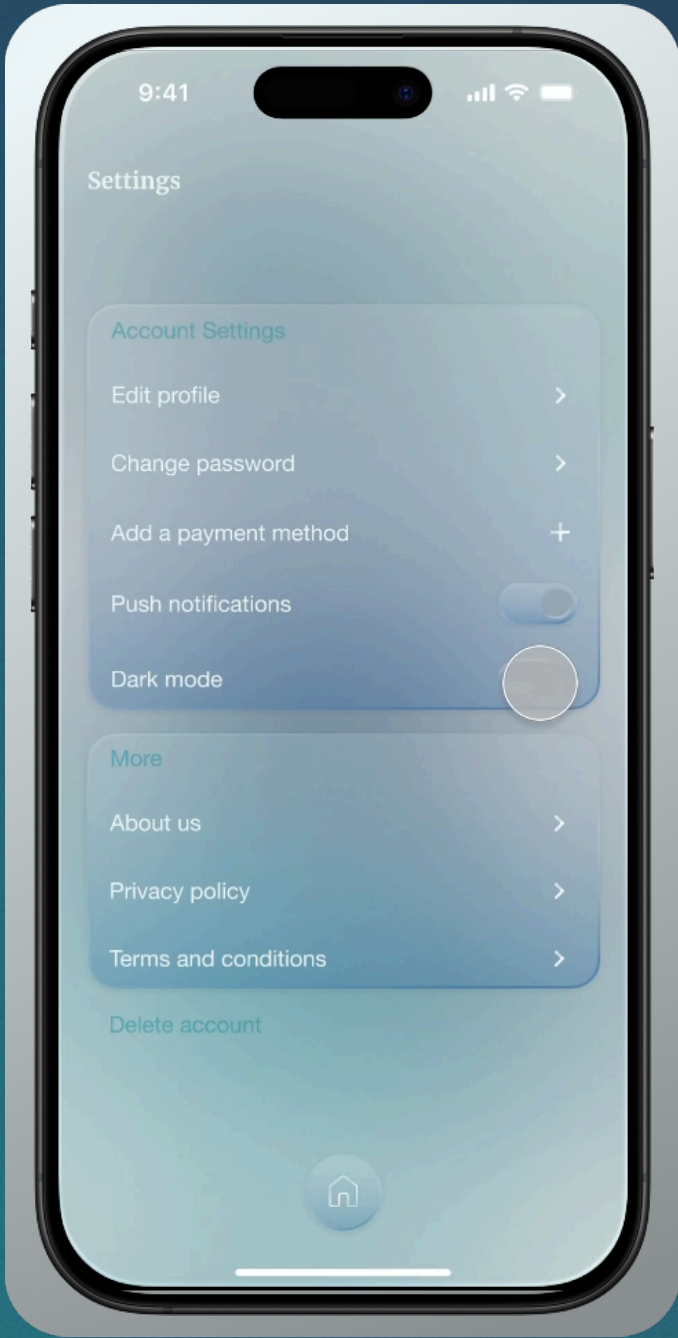


Annuncio

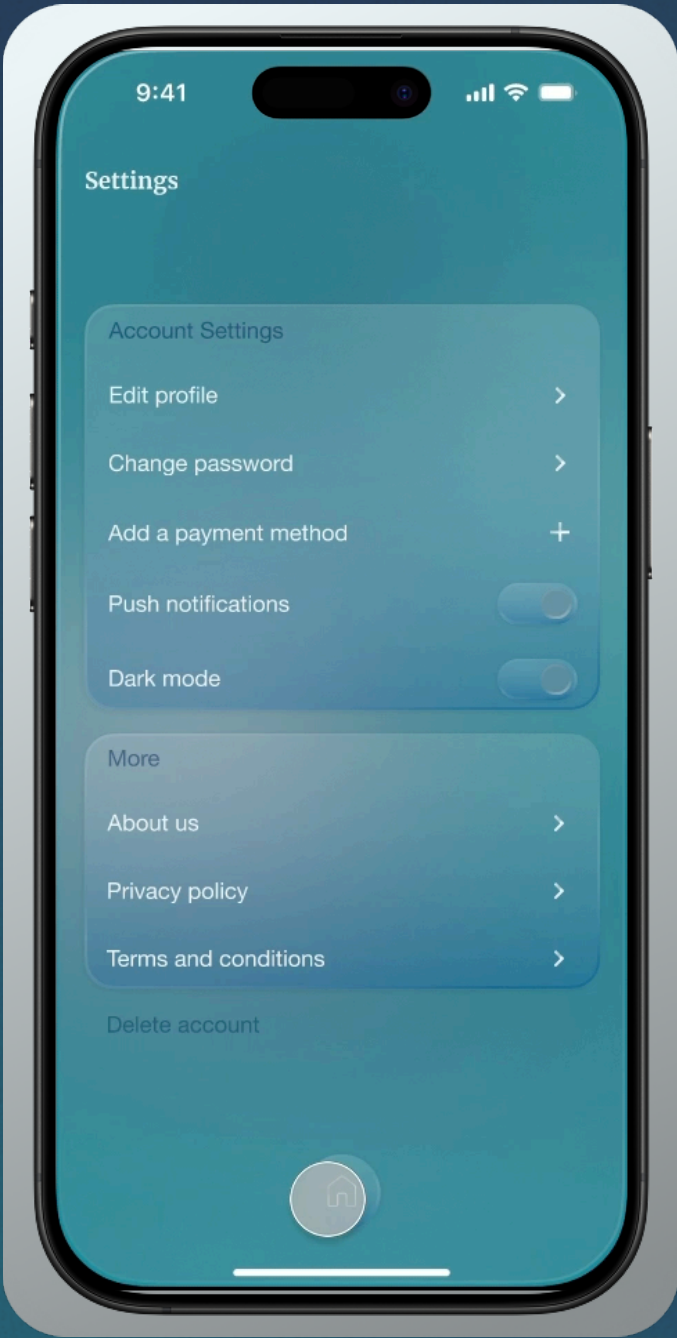


Consegna

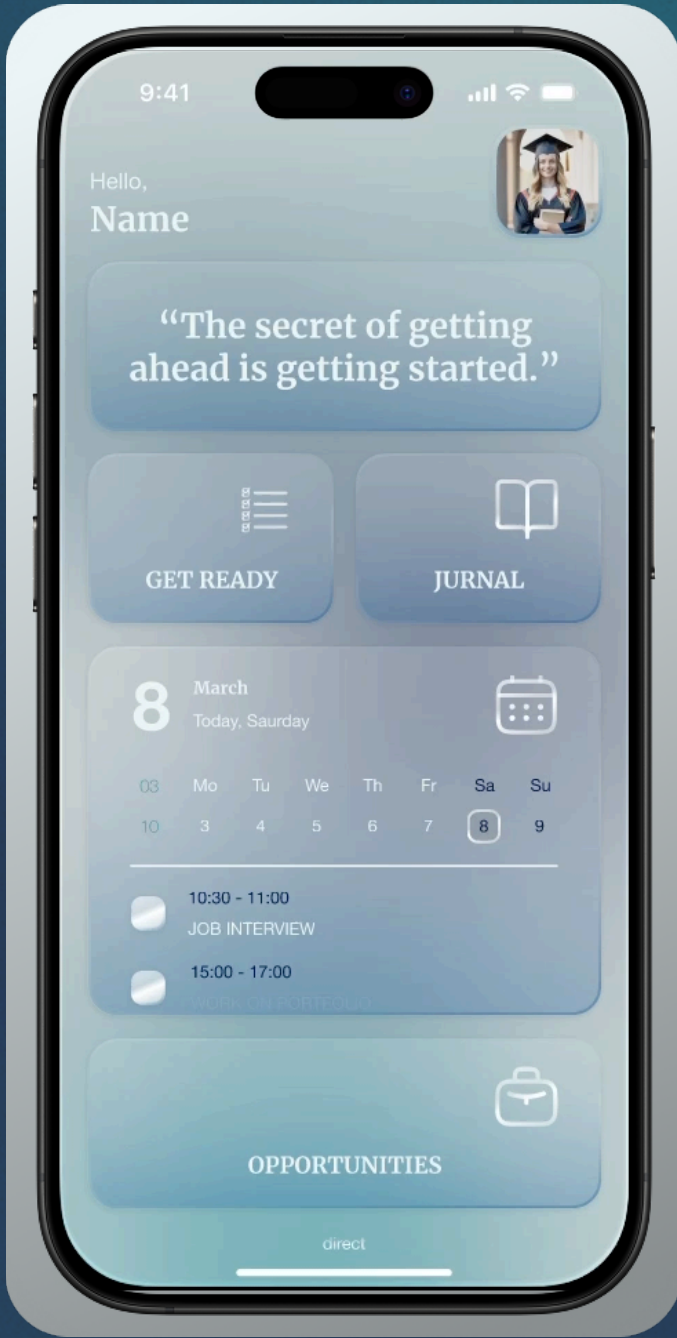
Personalizzazione



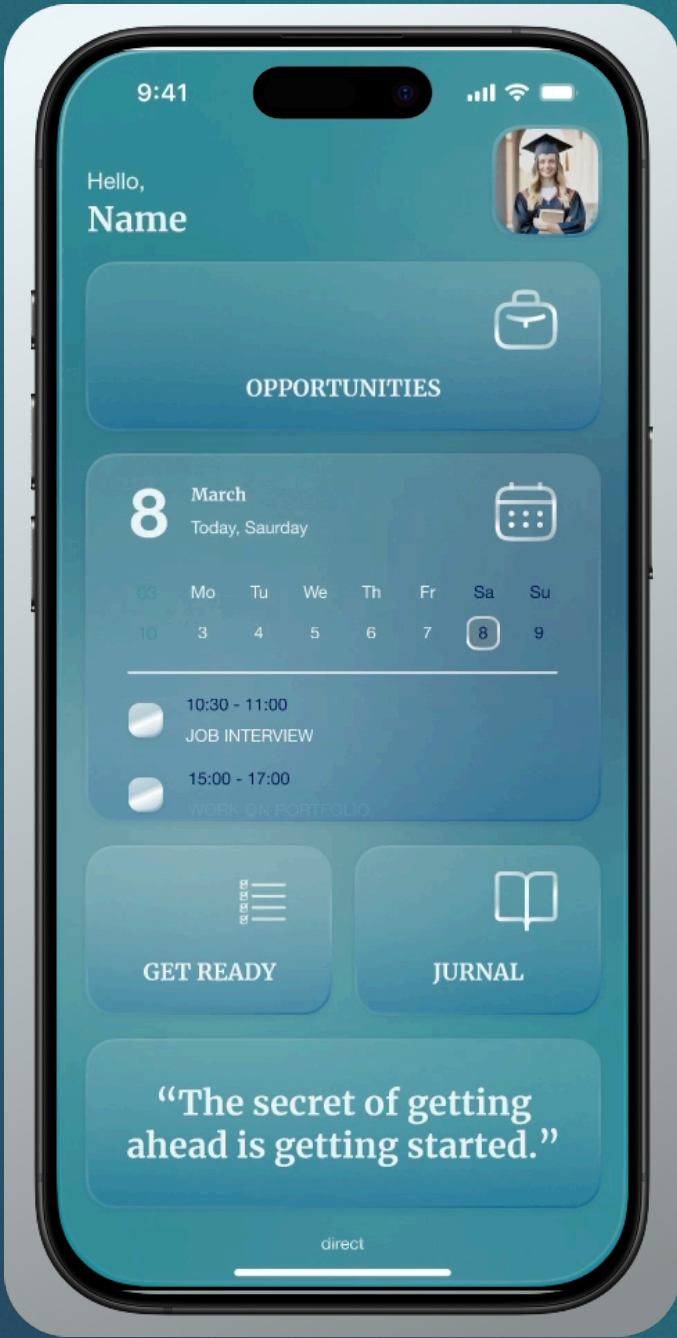
Light Mode



Dark Mode

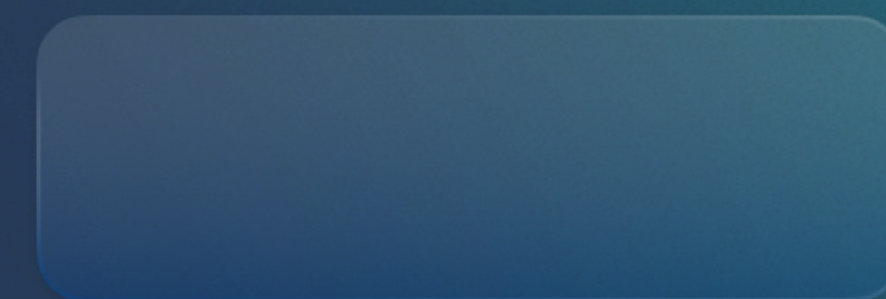
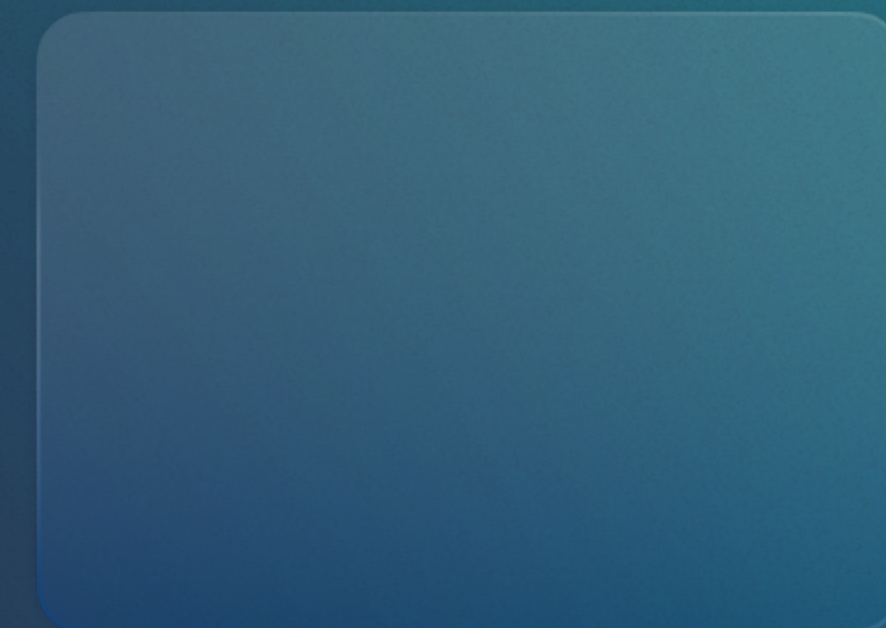
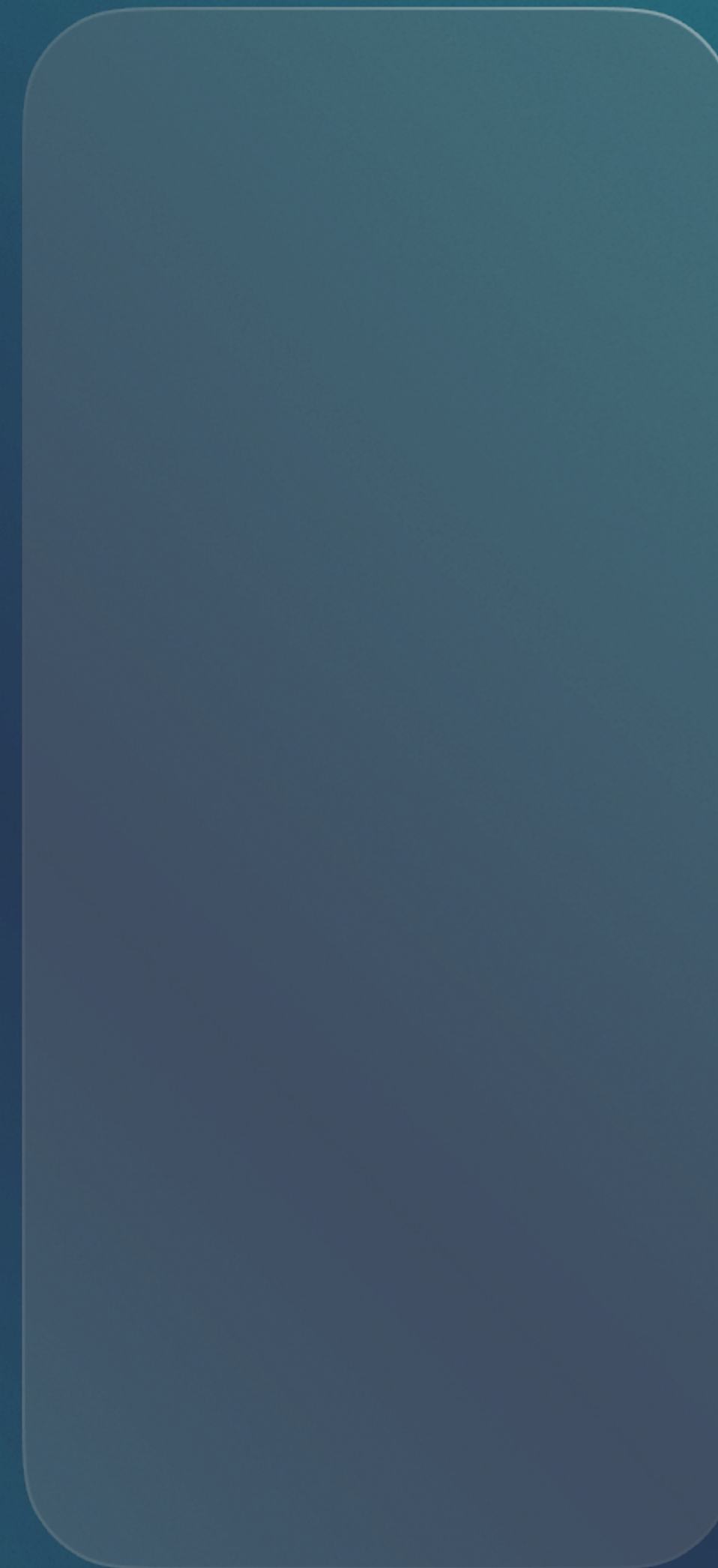
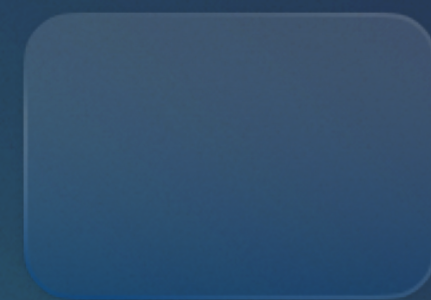


Homescreen
Standard



Homescreen
personalizzato

Icone



Domande

1 - La coppia di aggettivi che meglio mi descrive è...

Disponibile ed estroverso.
Responsabile ed organizzato.
Dinamico e collaborativo.

2 - Fra questi, il motto che più mi rispecchia è...

Tutti per uno, uno per tutti!
Ogni giorno, una nuova sfida!
Una parola gentile, può cambiarti la giornata!

3 - La base di ogni relazione per me è...

Prestare attenzione ai bisogni dell'altro.
Aiutarsi a vicenda.
Fare chiarezza nei ruoli.

4- Quando si programma una cena tra amici...

Partecipo all'organizzazione e mi metto a disposizione per dare una mano.
Mi ritrovo sempre ad organizzare tutto io, altrimenti non si fa nulla.
L'importante è stare tutti assieme.

5 - Davanti ad una nuova sfida...

Sono entusiasta: se non potessi mettermi alla prova mi annoierei !
Insieme ai mie colleghi, so di potercela fare !
Penso che una buona comunicazione, all'interno del team, sia cruciale !

6 - Nelle attività di gruppo...

Mi occupo di assegnare i ruoli e mi propongo come guida.
Do sempre il meglio di me per il successo del team.
Cerco di mettere gli altri a loro agio.

7 - Il segreto del successo lavorativo è...

Creare un ambiente sereno e relazioni positive.
Mantenere una buona organizzazione e una leadership chiara.
Lavorare sodo, in sintonia con gli altri.

8 - Come gestisci le situazioni di stress?

Mi concentro su una strategia efficace e mantengo la calma.
Chiedo aiuto ai colleghi e affronto il problema insieme a loro.
Cerco di mantenere alto il morale del gruppo e stemperare la tensione.

9 - Come ti senti riguardo alle responsabilità?

Mi piace prendermi carico di compiti importanti e guidare gli altri.
Preferisco lavorare con gli altri per condividere il carico di lavoro.
Mi trovo bene ad adattarmi a situazioni diverse e a dare il mio contributo dove serve.

10 - Se dovessi descrivere il tuo modo di comunicare, diresti che...

Sono chiaro e diretto, mi piace dare indicazioni precise.
Sono empatico e attento a coinvolgere gli altri nelle conversazioni.
Uso un linguaggio creativo e cerco sempre modi nuovi di esprimermi.

FAQ

Come devo vestirmi per il colloquio?

In maniera generale, è sempre bene vestirsi in maniera ordinata e pulita; in base, poi, al tipo di lavoro che viene svolto nella determinata azienda è giusto rimanere.

Cosa devo portare con me?

Porta con te il CV, portfolio, referenze e, se necessario, una lettera di presentazione.

Qual è il modo migliore per presentarsi?

Il miglior modo per presentarsi è iniziare con un sorriso, stringere la mano con fermezza e descrivere brevemente il tuo background. Sii conciso e sicuro!

Come gestire la domanda sulle esperienze se non ho mai lavorato prima?

Parla di progetti scolastici, esperienze di volontariato o competenze trasferibili. Mostra entusiasmo e voglia di imparare.

Quali sono le domande più comuni che potrebbero farmi?

Parlami di te

Perché vuoi lavorare qui?

Quali sono i tuoi punti di forza e di debolezza?

Raccontami di un momento in cui hai affrontato una sfida.

Dove ti vedi tra cinque anni?

Devo parlare di stipendio e condizioni contrattuali?

Se sì, quando e come farlo?

Parlare di stipendio e condizioni contrattuali è importante. Puoi farlo durante il colloquio, verso la fine, o dopo aver ricevuto un'offerta. Ricorda di considerare anche altri benefici oltre allo stipendio.

Come gestire la domanda sui miei punti deboli?

Quando ti chiedono dei tuoi punti deboli, è utile scegliere un aspetto autentico ma non critico per il ruolo. Spiega come hai riconosciuto questo punto e parla delle misure che stai prendendo per migliorare.

Se non so rispondere a una domanda, cosa devo fare?

Se non sai rispondere a una domanda, prenditi un momento per pensare. Puoi essere onesto e dire che non sei sicuro, ma che sei aperto a imparare. Se hai bisogno di chiarimenti chiedi.

Come posso fare una buona impressione anche senza esperienza?

Per fare una buona impressione senza esperienza, puoi concentrarti sulla tua motivazione e sulla tua attitudine. Mostra entusiasmo per il ruolo e l'azienda, evidenziando la tua voglia di apprendere e di contribuire.

Posso fare domande al selezionatore? Se sì, quali sono le migliori?

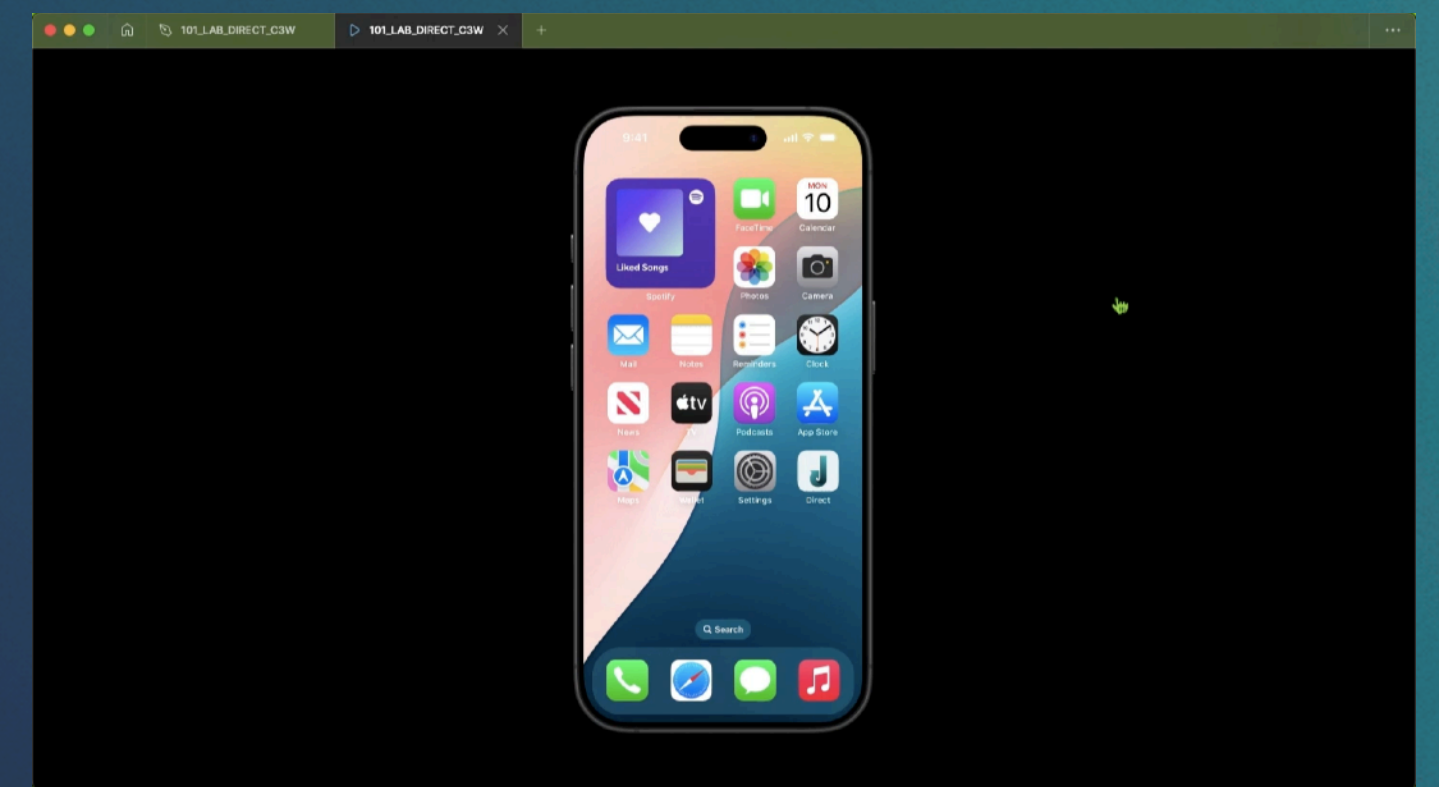
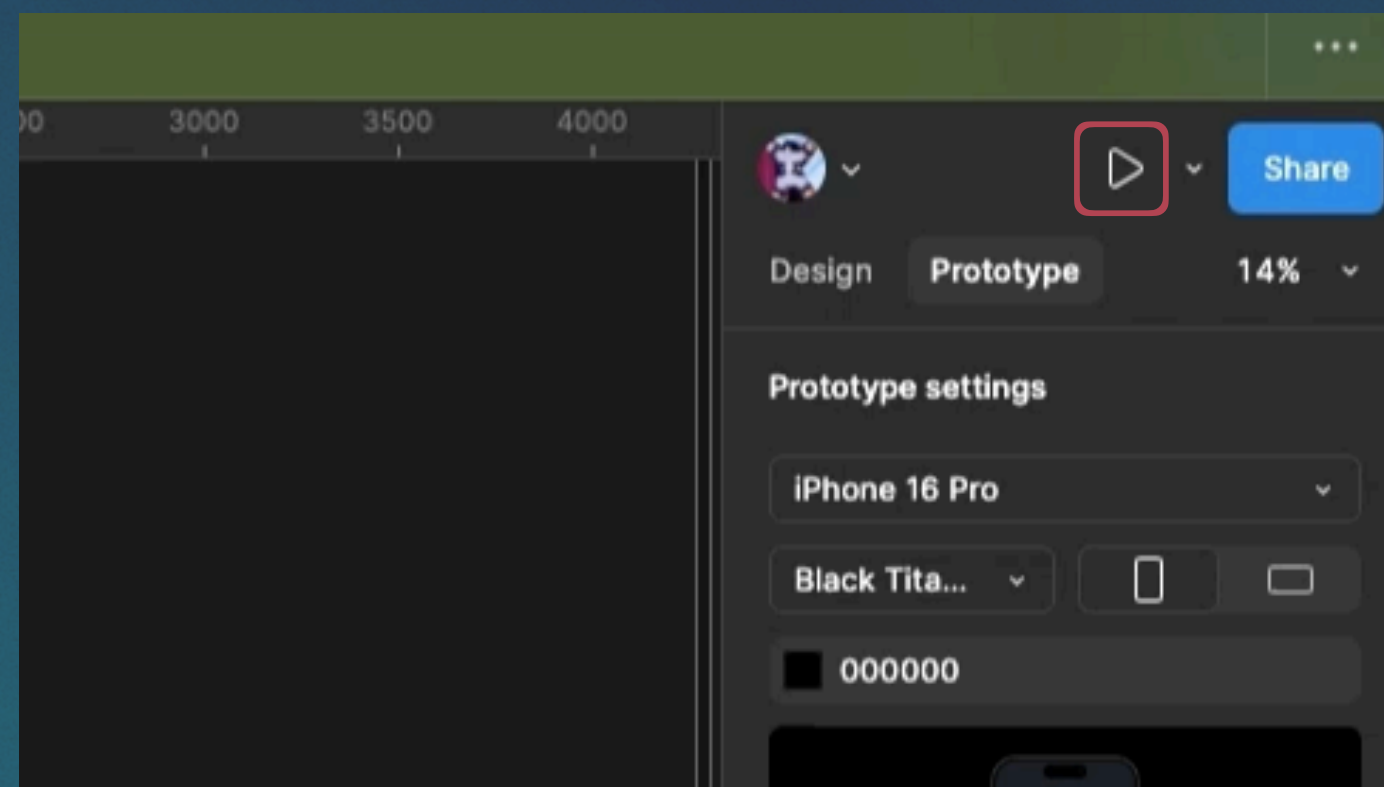
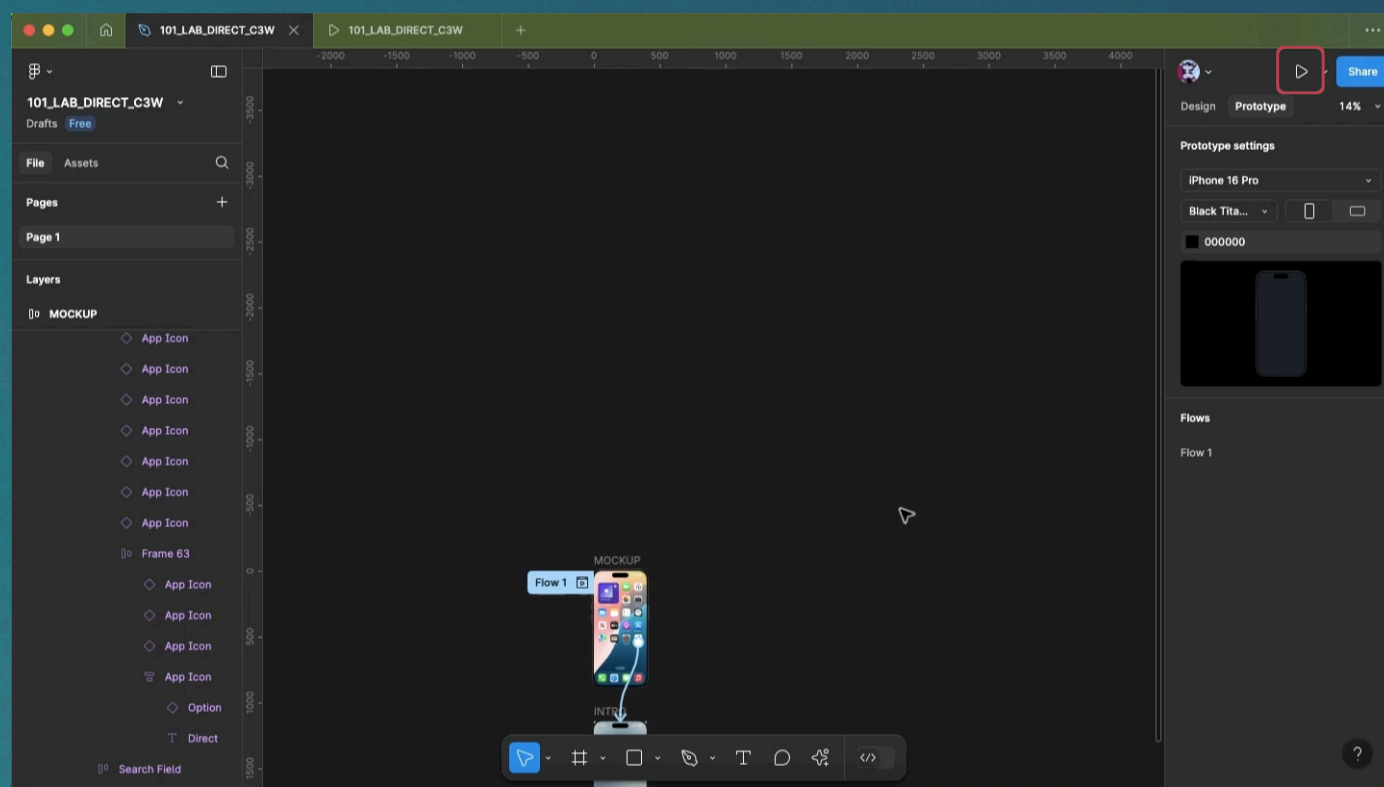
Sì, è assolutamente consigliato fare domande al selezionatore, poiché dimostra il tuo interesse per il ruolo e l'azienda. Puoi chiedere informazioni sulla cultura aziendale, sulle opportunità di crescita professionale o su come viene misurato il successo nel ruolo.

Figma

Link per poter provare la prototipazione:

https://www.figma.com/design/M8eGNJef5hICXB89pbU1D6/101_LAB_DIRECT_C3W?node-id=0-1&t=njpTc3GNj8Nlkvc8-1

Breve tutorial su come farlo partire:





ACCADEMIA DI BELLE ARTI **VERONA**