

CONCORSO 3W

EDIZIONE 2024

**Tema: “GIOVANI E LAVORO:
CONFRONTO TRA ASPETTATIVE
E REALTÀ”**

DISPONIBILE



Apple Store



Google Play



Bà Giada
Dalla Barba Nadia
Shima Silvia



ACCADEMIA
DI BELLE ARTI
VERONA

Giovani e lavoro: confronto tra aspettative e realtà

1

Come mettere in contatto due mondi:
i giovani e il lavoro?

2

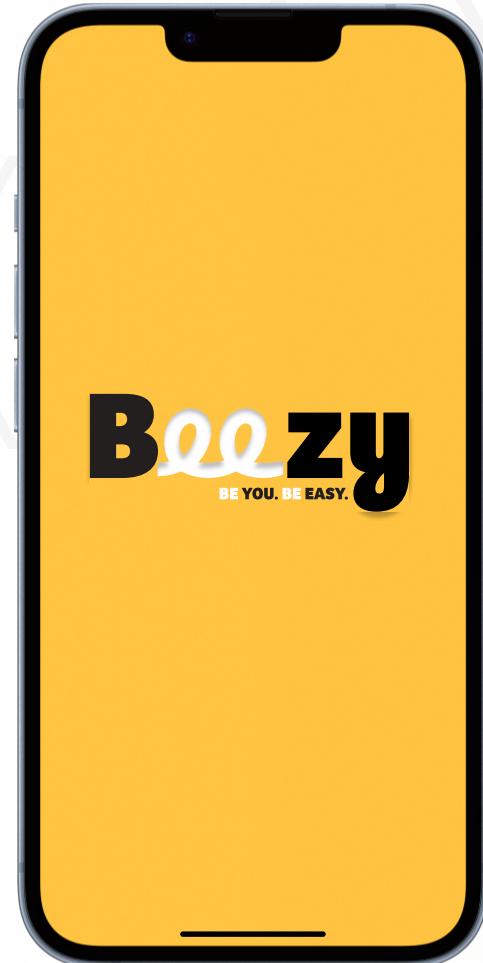
Come si affronta il primo approccio
nel mondo professionale?

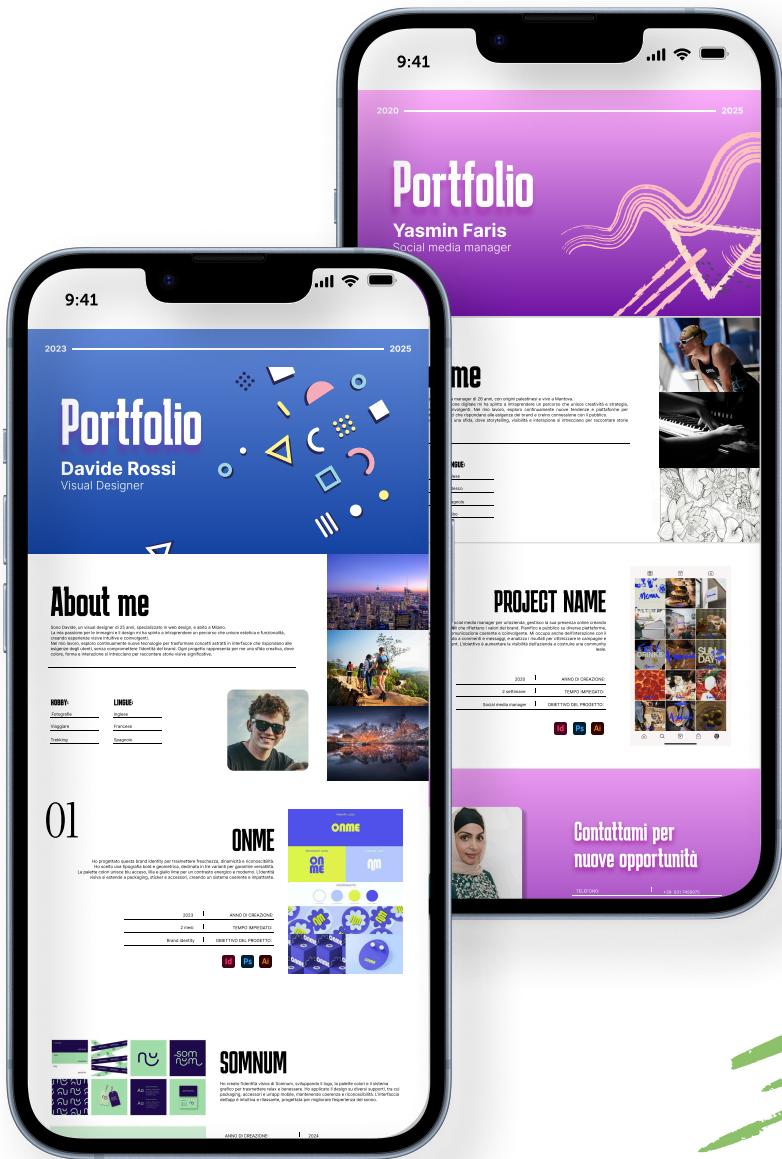
3

Come ci si sente a livello emotivo
in questa fase?

Primo approccio al mondo del lavoro:
INSICUREZZA e senso di **INADEGUATEZZA**

I giovani temono di non avere competenze adeguate e devono
confrontarsi con colleghi più esperti in un ambiente nuovo.





Il primo approccio al lavoro è un'opportunità di **crescita personale**, utile per sviluppare indipendenza e gestione degli imprevisti.

Le aziende dovrebbero valutare le capacità dei candidati, **NON SOLO** l'esperienza.

Avere un **portfolio** è fondamentale per presentare progetti in modo chiaro e tangibile, aiutando le aziende a riconoscere del potenziale.



Primo contatto tra due mondi

Abbiamo creato un'app innovativa che connette giovani e aziende, valorizzando **COMPETENZE** e **POTENZIALITÀ** attraverso il portfolio, anziché l'esperienza pregressa.



GIOVANE
in cerca di lavoro

opportunità di trovare lavoro

AZIENDA
in cerca di talenti

possibilità di scoprire nuovi talenti per arricchire il team

Scegli il talento senza pregiudizi

La nostra app permette alle aziende di selezionare i candidati basandosi esclusivamente sulle loro competenze e sul loro lavoro, eliminando influenze legati a nome, età o aspetto fisico.

Come funziona?



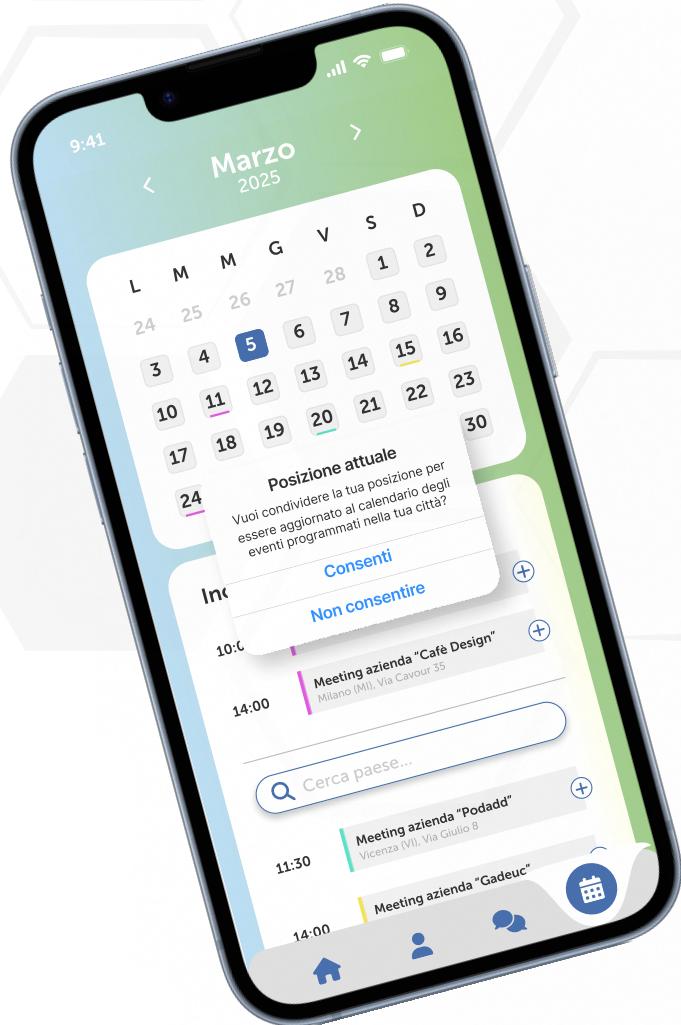
Filtri di ricerca personalizzati:
l'azienda seleziona le competenze e le caratteristiche professionali desiderate.

Selezione anonima:
vengono mostrati quattro profili con solo il portfolio e le esperienze lavorative, senza nome, età o foto.

Scelta basata sul merito:
solo dopo aver selezionato un candidato, l'azienda potrà visualizzare i suoi dati personali.

Questa modalità di selezione promuove un processo più equo, basato sul valore reale del candidato, favorendo l'inclusione e la valorizzazione del talento.

Come crescere imparando e facendosi conoscere



Non ci limitiamo a offrire opportunità di lavoro, ma creiamo anche uno **SPAZIO DI CRESCITA** attraverso una sezione dedicata ad: eventi di formazione, workshop, conferenze e momenti di networking organizzati da aziende e associazioni.

L'aspetto fondamentale è favorire la **comunicazione** e il **contatto diretto** con professionisti del settore.



L'elenco degli eventi è aggiornato in base alla posizione dell'utente, permettendo di trovare facilmente le opportunità più vicine.